

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO TUTELA MINORI – Livello contrattuale QUADRO del CONTRATTO UNEBA

Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alle persona, in esecuzione alla Determinazione del Direttore n. 138 del 08/04/2019, avvia una selezione finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una figura di Coordinamento del Servizio Tutela Minori.

Oggetto dell'incarico:

L'incarico prevede lo svolgimento delle seguenti mansioni:

- a. Coordinamento tecnico del Servizio Tutela Minori intercomunale con circa 900 casi in carico, 15 collaboratori;
- b. Conduzione di riunioni di équipe finalizzate a coordinare e monitorare gli adempimenti nei confronti dell'Autorità Giudiziaria (invio relazioni di indagine psico-diagnostics/aggiornamento, segnalazioni, monitoraggio sulle prese in carico e sui progetti attivi ecc.);
- c. Coordinamento dei rapporti tra il Servizio Tutela e gli altri Servizi che collaborano nelle prese in carico (UONPIA, Consultori, Ser.T., CPS, Spazio Neutro, Centro Affidi, Centro Diurno ecc.);
- d. Supervisione dell'attività clinica e sociale svolta dagli operatori del Servizio;
- e. Consulenza ai Servizi Sociali di Base dei Comuni soci in relazione alla casistica dell'area minori e famiglie, con particolare riguardo alle segnalazioni all'Autorità Giudiziaria;
- f. Realizzazione di progettualità integrate con altre agenzie operanti nell'ambito della tutela minori, anche del terzo settore;
- g. Stesura di protocolli operativi con servizi specialistici e/o istituzionali del territorio, volti al mantenimento/miglioramento della rete tra servizi per una più efficace gestione dei casi;
- h. Attività di rendicontazione sui volumi del servizio, sia periodica a richiesta della Direzione;
- i. Coordinamento dell'équipe preposta alla collaborazione con le Forze dell'Ordine per le audizioni protette.

Requisiti generali richiesti:

- cittadinanza italiana o nei paesi della Comunità Europea;
- godimento diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;
- non aver subito interdizione dai pubblici uffici;
- idoneità fisica all'impiego.

Tali requisiti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso. L'assenza anche di uno dei requisiti di cui sopra sarà causa di esclusione dalla procedura. Al pari la mancata autocertificazione, anche solo di uno dei requisiti, sarà considerata come assenza del requisito previsto con la conseguente esclusione dalla selezione.

Requisiti specifici richiesti:

- Laurea Magistrale o equipollenti (Specialistica o V.O.) in Psicologia (LM 51) o Servizio Sociale e Politiche Sociali (LM 87);
- Iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi ovvero degli Assistenti sociali;
- Pregressa esperienza, almeno triennale, di coordinamento di servizi di Tutela minori, presso Pubbliche Amministrazioni o istituzioni private;
- Livelli di attività gestita, per ciascuno degli ultimi tre anni (2016-2017-2018), paragonabili, in termini di casi in carico al servizio e collaboratori, a quelli previsti in oggetto.

Tali requisiti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione. In particolare, i candidati dovranno:

- dichiarare il titolo di studio posseduto, la data del conseguimento e l'Ateneo in cui è stato conseguito;
- dichiarare i livelli medi di casi in carico e collaboratori gestiti per ciascuno degli ultimi tre anni. Si ricorda, a tal fine, come ai fini della presente selezione si considerino paragonabili livelli medi, per ciascun elemento esplicitato al paragrafo "Oggetto dell'incarico", lettera a), non inferiori al 75% dei valori ivi esposti. In particolare, per ciascuno dei tre anni si richiedono valori non inferiori a:
 - a. 675 casi in carico;
 - b. 10 collaboratori.

Ai fini della certificazione della presenza dei suddetti requisiti dovranno essere esplicitati i periodi di servizio e il datore di lavoro e dovrà essere autocertificata la presenza dei valori sopra richiesti (casi in carico al servizio e collaboratori a vario titolo coordinati).

Modalità di presentazione:

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere:

- Manifestazione di interesse e dichiarazione inerente al possesso dei requisiti generali e specifici, come da allegato A al presente Avviso;
- *Curriculum vitae* in formato UE aggiornato e sottoscritto;
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La documentazione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 02/05/2019 secondo le seguenti modalità:

- cartacea, alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento **"AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO TUTELA MINORI"**;
- telematica, all'indirizzo selezioni@sercop.it indicando nell'oggetto della mail **"AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA FIGURA DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO TUTELA MINORI"** e allegando i documenti richiesti. Alla ricezione della candidatura Ser.co.p. provvederà a fornire comunicazione di ricezione.

Ser.co.p. non risponde della mancata o ritardata consegna, ancorché in esito a una trasmissione antecedente alla data di scadenza, o al mancato recapito della mail. Indipendentemente dalla

forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.

Modalità di selezione.

Successivamente alla scadenza dei termini di presentazione delle manifestazioni di interesse, verrà nominata una Commissione valutativa che procederà alla valutazione formale e sostanziale delle candidature pervenute.

In caso di candidature superiori a 3 si procederà ad una pre-selezione dei candidati sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- attività formativa inerente alla posizione, successiva al conseguimento del titolo richiesto dalla selezione di durata superiore a 6 mesi (1 punto per ogni attività di durata superiore a 6 mesi ma inferiore ad un anno, 3 punti per ciascuna attività superiore all'anno, fino ad un massimo di 5 punti);
- pubblicazioni in materia attinente alla posizione (0,5 punti per ciascuna pubblicazione sino a un massimo di 2 punti);
- anni di esperienza in posizioni di coordinamento di servizi tutela minori, oltre al terzo anno richiesto come requisito di partecipazione (1 punto per ogni anno di esperienza inerente alla posizione, per periodi inferiori all'anno ma superiori a 6 mesi e 1 giorno si attribuiranno i medesimi punti previsti per l'annualità, per periodi inferiori 0,5 punti);
- livello medio quantitativo di casi gestiti e collaboratori (10 punti per ciascuna categoria con attribuzione del massimo del punteggio al candidato con valore massimo e attribuzione di un punteggio proporzionale agli altri candidati, fino ad un massimo di 20 punti di cui 10 per i casi gestiti e 10 per i collaboratori a vario titolo coordinati).

In esito alla preselezione si individueranno i candidati che saranno invitati al colloquio orale. La graduatoria preselettiva sarà pubblicata sul sito internet www.sercop.it. Potranno essere ammessi candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari ad almeno 10 punti per le categorie di cui sopra.

La prova consisterà in un colloquio che avrà ad oggetto:

- la valutazione delle esperienze, delle conoscenze e delle competenze in materia di tutela minori (normativa di riferimento, prassi, competenze clinico-sociali);
- la valutazione delle capacità e delle potenzialità necessarie a ricoprire la specifica posizione oggetto di selezione al fine di evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

Sia la eventuale prova preselettiva che il colloquio si svolgeranno presso la sede di Ser.Co.P. Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI) in date che saranno rese note sul sito internet aziendale (www.sercop.it) nei giorni successivi alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

Nessun avviso sarà inviato ai concorrenti, che potranno venire a conoscenza dell'ammissione alla prova consultando la graduatoria preselettiva che sarà pubblicata sul sito web aziendale www.sercop.it.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno della prova munito di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità.

L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione.

Trattamento economico

Il candidato verrà inquadrato con il livello Quadro del vigente contratto UNEBA, con la prevista retribuzione tabellare e indennità di posizione.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovranno manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda speciale.

Disposizioni finali

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 24 del CdA del 4 marzo 2019.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda: coloro che manifesteranno disponibilità ed interesse all'incarico in oggetto non acquisiranno alcun diritto. né in ordine alla convocazione, né in ordine all'assunzione.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. Ser.co.p. si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio di non aggiudicare la selezione qualora alcun candidato non venga ritenuto idoneo.

Il Direttore
Dott. Guido Ciceri

