



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 6 del 30/01/2024**

**OGGETTO: Graduazione delle posizioni dirigenziali SER.CO.P. ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione ex CCNL dirigenti funzioni locali**

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di Gennaio alle ore 21:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Oltolina Paolo Maria.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P
OLTOLINA PAOLO MARIA	PRESIDENTE	P
VARRI CHIARA MARIA	CONSIGLIERE	P
NEGRINI LUIGI	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

Oltolina Paolo Maria

**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

## Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale Dirigente SER.CO.P.

Il Presidente, affiancato dal Responsabile delle Risorse Umane SER.CO.P., relaziona in merito all'oggetto richiamando la struttura stipendiale del personale dirigente SER.CO.P. definita dal CCNL del personale dirigente del comparto delle funzioni locali del 17.12.2020 (triennio 2016-2019). All'art. 53 del CCNL succitato si definisce come la struttura della retribuzione del personale dirigente si componga delle seguenti voci:

- stipendio tabellare, definito dal medesimo CCNL;
- retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita in ragione di precedenti CCNL
- retribuzione di posizione;
- retribuzione di risultato, ove spettante in ragione delle valutazioni conseguite in una misura teoricamente non inferiore al 15% della retribuzione di posizione.

Il CCNL dirigenti, in linea di continuità con i CCNL precedenti, stabilisce che l'attribuzione della retribuzione di posizione debba essere la risultante di un percorso di graduazione che, sulla base di criteri definiti dalle Amministrazione, tenga conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

In ottemperanza a tale previsione SER.CO.P. ha adottato un sistema di pesatura delle posizioni di responsabilità (dirigenti e non), sin dal 2016 (Deliberazione del CdA nr. 93 del 5.12.2016, oggetto di modifiche e integrazioni con la Deliberazione del CdA nr. 9 del 18.01.2023, che definisce in un testo unico aggiornato a livello normativo e contrattuale i criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni dirigenti e di responsabilità in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale).

La pesatura e la graduazione delle posizioni di responsabilità non costituisce un sistema di valutazione per le persone, ma delle posizioni e dei ruoli all'interno dell'organizzazione aziendale. Rappresenta quindi ad ogni effetto un dispositivo organizzativo aziendale e in nessun modo uno strumento di valutazione delle performance personali o del raggiungimento degli obiettivi, attività quest'ultima che viene delegata alla Contrattazione decentrata e ai meccanismi annuali di valutazione delle performance. La pesatura e la graduazione, in sostanza, mirano a definire nella modalità più oggettiva possibile una graduatoria della complessità delle singole posizioni a prescindere dal potenziale e dalle performance delle persone, che riceveranno l'incarico di responsabilità. A tale complessità corrispondono differenti livelli di retribuzione di posizione annua secondo un sistema predefinito di fasce.

Oggetto di pesatura sono le posizioni dirigenziali SER.CO.P. così come individuate dal Piano Programma 2024 approvato con Deliberazione del CdA nr. 1 del 15.01.2024 rubricata "Presentazione ed esame Piano Programma 2024 - Invio all'Assemblea dei Soci" con particolare riferimento:

- alla Direzione Strutture socio-sanitarie;
- alla Direzione Supporto amministrativo;
- alla Direzione Produzione dei servizi;
- alla Direzione Risorse e Affari generali.

I criteri, definiti dalla Deliberazione del CdA nr. 9 del 18.01.2023, sulla base dei quali le specifiche posizioni dirigenziali vengono pesati sono i seguenti:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PESO DEGLI ELEMENTI SPECIFICI SULLA GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	A1. Consistenza delle risorse umane (dipendenti) A2. Consistenza delle risorse economiche	A.1 2% A.2 4%
B	- Complessità gestionale "esterna"	• B1. Complessità del quadro normativo • B2. Complessità del quadro delle	B.1 12% B.2 15%

	dell'unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata	relazioni • B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati • B.4 Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa	B.3 13%
			B.4 10%
C	Responsabilità connessa alla posizione	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	C.1 20%
D	Strategicità della posizione	D.1 Strategicità della posizione	D.1 24%

In esito alla pesatura delle singole posizioni ciascuna di esse otterrà un punteggio, definito sulla base dei criteri di cui sopra da 0 a 100 punti, cui è definita corrispondenza con le seguenti fasce di retribuzione di posizione:

Punteggio [min;max]	Fascia corrispondente	Retribuzione di posizione annua corrispondente da erogarsi in 13 mensilità
[90;100]	A	27.000,00
[80;89,99]	B	22.500,00
[70;89,99]	C	20.000,00
[60;69,99]	D	17.500,00
[50;59,99]	E	15.000,00
[40;49,99]	F	13.750,00
[30;39,99]	G	12.725,00
[0;29,99]	H	0,00

Tali valori risultano essere compatibili con quanto definito dalle disposizioni contrattuali di cui all'art. 5 del CCNL 3/8/2010 come integrate dal CCNL 17/12/2020 che prevedono che i valori minimi e massimi della retribuzione di risultato siano definiti rispettivamente in Euro 11.533,17 e in Euro 45.102,87.

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati come evidenziato nell'Allegato 1 alla presente proposta, si è pervenuti alla graduazione riportata di seguito:

Direzione	Punteggio	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Strutture socio-sanitarie	90,34	A	27.000,00 €
Produzione dei servizi	93,67	A	27.000,00 €
Supporto amministrativo	67,88	D	17.500,00 €
Risorse e affari generali	60,93	D	17.500,00 €

Tali importi decorrono, per la Direzione Produzione dei servizi e per la Direzione Supporto amministrativo, dal 01.01.2024, mentre decorreranno, a seguito dell'approvazione del Piano programma 2024 da parte dell'Assemblea dei soci, dall'atto di nomina della risorsa che andrà a ricoprire la posizione di Dirigente del settore Risorse e affari generali.

Non si procederà, invece, all'erogazione della retribuzione di posizione relativa alla Direzione Strutture socio-sanitarie per la quale trova applicazione, stante l'interim con la Direzione generale SER.CO.P., l'art. 58 del CCNL dirigenti che prevede che "per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico".

La retribuzione di posizione della Direzione Strutture Socio-sanitarie, pari a 27.000 Euro, rappresenterà pertanto la base di calcolo per l'attribuzione, prevista dal CCNL, di una quota a

copertura dell'interim garantito dalla Direzione generale, che viene proposta nella misura del 30% da distribuirsi in ragione del sistema premiale SER.CO.P.

Si procede quindi all'esame e all'approvazione della pesatura delle posizioni dirigenziali SER.CO.P. per l'anno 2024.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Presidente;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione del CdA n. 16 del 30/01/2020;
- Richiamata la Deliberazione del CdA n. 9 del 18.01.2023, che si intende qui integralmente riportata, rubricata "Ricognizione e aggiornamento normativo della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative di cui alla Deliberazione del CdA nr. 93/2016 e approvazione della Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.";
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative in Allegato 1 alla presente proposta di deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Vista la Deliberazione del CdA nr. 1 del 15/01/2024, Presentazione ed esame Piano Programma 2024- Invio all'Assemblea dei Soci;
- Richiamata la Determinazione nr. 779 del Direttore generale del 29/12/2023 "Individuazione degli incarichi di direzione di settore e di coordinamento di Area e di Servizio SER.CO.P. per l'anno 2024"
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

### DELIBERA

- 1) Di approvare e fare proprio quanto esposto in premessa e le schede in Allegato 1 che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) Di dare parere favorevole alla graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla Del. 9/2023 e sinteticamente riportati in premessa:

Direzione	Punteggi o	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Strutture socio-sanitarie	90,34	A	27.000,00 €
Produzione dei servizi	93,67	A	27.000,00 €
Supporto amministrativo	67,88	D	17.500,00 €
Risorse e affari generali	60,93	D	17.500,00 €

- 3) Di attribuire al Direttore generale, in ragione dell'art. 58 del CCNL dirigenti funzioni locali, una quota pari al 30% della retribuzione di posizione della Direzione Strutture Socio-sanitarie, pari a Euro 8.100 a titolo di retribuzione di risultato 2024, da distribuirsi in ragione del sistema premiale SER.CO.P.;
  - 4) Di attribuire alle Direzioni Produzione dei Servizi e Supporto amministrativo, in ragione degli esiti della pesatura, una retribuzione di posizione rispettivamente di 27.000 Euro annui e 17.500 Euro annui da riconoscersi per 13 mensilità a decorrere dal 01.01.2024;
  - 5) Di attribuire alla Direzione Risorse e affari generali, in ragione degli esiti della pesatura, una retribuzione di posizione di 17.500 euro annui da riconoscersi per la sola parte di anno di effettiva responsabilità dal momento della nomina della medesima, in subordine all'approvazione del Piano Programma 2024 da parte dell'Assemblea dei Soci;
  - 6) Di dare atto che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con il Piano programma 2024.
-

## **ALLEGATI**

1. Schemi di pesatura e graduazione degli incarichi dirigenziali SER.CO.P. – anno 2024