



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 5 del 30/01/2024

OGGETTO: Graduazione delle elevate qualificazioni SER.CO.P. ex CCNL funzioni locali e degli incarichi di specifica responsabilità ex CCNL UNEBA e attribuzione della relativa retribuzione di posizione

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di Gennaio alle ore 21:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Oltolina Paolo Maria.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P
OLTOLINA PAOLO MARIA	PRESIDENTE	P
VARRI CHIARA MARIA	CONSIGLIERE	P
NEGRINI LUIGI	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

Oltolina Paolo Maria

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale dipendente con incarico di posizione organizzativa ex CCNL funzioni locali o con incarichi di specifica responsabilità CCNL UNEBA

Il Direttore relaziona in merito all'oggetto richiamando la struttura stipendiale del personale con incarico di Elevata Qualificazione (EQ) definita dal CCNL del personale non dirigente del comparto delle funzioni locali del 16.11.2022 (triennio 2019-2021). All'art. 17 del CCNL succitato si definisce come il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

In ottemperanza a tale previsione SER.CO.P. ha adottato un sistema di pesatura delle posizioni di responsabilità (dirigenti e non), sin dal 2016 con Deliberazione del CdA nr. 93 del 5.12.2016, oggetto di modifiche e integrazioni con la Deliberazione nr. 9 del 18.01.2023, che definisce in un testo unico aggiornato a livello normativo e contrattuale i criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni dirigenti e di responsabilità in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale.

La pesatura e la graduazione delle posizioni di responsabilità non costituisce un sistema di valutazione per le persone, ma delle posizioni e dei ruoli all'interno dell'organizzazione aziendale. Rappresenta quindi ad ogni effetto un dispositivo organizzativo aziendale e in nessun modo uno strumento di valutazione delle performance personali o del raggiungimento degli obiettivi, attività quest'ultima che viene delegata alla Contrattazione decentrata e ai meccanismi annuali di valutazione delle performance. La pesatura e la graduazione, in sostanza, mirano a definire nella modalità più oggettiva possibile una graduatoria della complessità delle singole posizioni a prescindere dal potenziale e dalle performance delle persone che riceveranno l'incarico di responsabilità. A tale complessità corrispondono differenti livelli di retribuzione di posizione annua secondo un sistema predefinito di fasce.

Oggetto di pesatura sono le posizioni di responsabilità SER.CO.P., così come individuate dal Piano Programma 2024 approvato con Deliberazione nr.1 del CdA del 15.01.2024 rubricata "Presentazione ed esame Piano Programma 2024 - Invio all'Assemblea dei Soci" e nella Determinazione nr. 779 del Direttore generale del 29.12.2023 "Individuazione degli incarichi di direzione di settore e di coordinamento di Area e di Servizio SER.CO.P. per l'anno 2024", in particolare:

- Gli incarichi di Elevata Qualificazione (PO) ex art. 16 del CCNL funzioni locali del 22.11.2022;
- le posizioni di coordinamento attribuite a dipendenti contrattualizzati con CCNL UNEBA, equiparate alle EQ ai sensi della Deliberazione nr. 9 del 18/01/2022;

Ai fini della definizione della retribuzione di posizione si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione del CdA nr. 93 5/12/2016, come consolidati con la Deliberazione del CdA nr. 9 del 18.01.2023:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PESO DEGLI ELEMENTI SPECIFICI SULLA GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	A1. Consistenza delle risorse umane (dipendenti) A2. Consistenza delle risorse economiche	A.1 2% A.2 4%
B	- Complessità	• B1. Complessità del quadro normativo	B.1 12%

	gestionale “ <i>esterna</i> ” dell’unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale “ <i>interna</i> ” dell’unità organizzativa assegnata	<ul style="list-style-type: none"> • B2. Complessità del quadro delle relazioni • B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati • B.4 Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa 	B.2 15% B.3 13% B.4 10%
C	Responsabilità connessa alla posizione	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	C.1 20%
D	Strategicità della posizione	D.1 Strategicità della posizione	D.1 24%

In esito alla pesatura delle singole posizioni ciascuna di esse otterrà un punteggio, definito sulla base dei criteri di cui sopra da 0 a 100 punti, cui è definita corrispondenza con le seguenti fasce di retribuzione di posizione:

Punteggio [min;max]	Fascia corrispondente	Retribuzione di posizione annua corrispondente da erogarsi in 13 mensilità
[90;100]	A	18.000,00 €
[80;89,99]	B	13.000,00 €
[70;89,99]	C	10.000,00 €
[60;69,99]	D	8.000,00 €
[50;59,99]	E	7.000,00 €
[40;49,99]	F	6.350,00 €
[0;39,99]	G	0,00 €

Tali valori risultano essere compatibili con quanto definito dalle disposizioni contrattuali di cui all’art. 17, co. 2 del CCNL 16.11.2022, che prevede che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità.

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati ed evidenziato nell’Allegato 1 alla presente proposta, si è pervenuti alla graduazione riportata di seguito:

PO/EQ – Posizione di specifica responsabilità	Punteggio	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Disabili (area)	76,87	C	10.000,00 €
Inclusione (area)	77,08	C	10.000,00 €
Anziani (area)	73,70	C	10.000,00 €
Giovani e lavoro (area)	44,64	F	6.350,00 €
Risorse umane (serv.)	91,17	A	18.000,00 €
Segreteria organi/housing (serv.)	50,64	E	7.000,00 €
UPG (serv.)	51,00	E	7.000,00 €
SESEI (serv.)	65,39	D	8.000,00 €
Tutela Minori (serv.)	64,67	D	8.000,00 €
Minori (area)	91,42	A	18.000,00 €
Contabilità e bilancio (serv.)	74,34	C	10.000,00 €

Si procede, quindi alla proposta di procedere all’esame e all’approvazione della pesatura delle posizioni dirigenziali SER.CO.P. per l’anno 2024.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione del CdA n. 16 del 30/01/2020;
- Richiamata la Deliberazione del CdA n. 9 del 18.01.2023, che si intende qui integralmente riportata, rubricata “Ricognizione e aggiornamento normativo della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative di cui alla Deliberazione del CdA nr. 93/2016 e approvazione della Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.”;
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative in Allegato 1 alla presente proposta di deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell’art. 31 dello Statuto;
- Vista la Deliberazione del CdA nr. 1 del 15/1/2024, “Presentazione ed esame Piano Programma 2024 - Invio all'Assemblea dei Soci”;
- Richiamata la Determinazione del Direttore generale nr. 779 del 29.12.2023 “Individuazione degli incarichi di direzione di settore e di coordinamento di Area e di Servizio SER.CO.P. per l’anno 2024”;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare quanto esposto in premessa e le schede in Allegato 1 che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) Di dare parere favorevole alla graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini dell’attribuzione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla Deliberazione del CdA nr. 9/2023 e sinteticamente riportati in premessa:

PO/EQ – Posizione di specifica responsabilità	Punteggio	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Disabili (area)	76,87	C	10.000,00 €
Inclusione (area)	77,08	C	10.000,00 €
Anziani (area)	73,70	C	10.000,00 €
Giovani e lavoro (area)	44,64	F	6.350,00 €
Risorse umane (serv.)	91,17	A	18.000,00 €
Segreteria organi/housing (serv.)	50,64	E	7.000,00 €
UPG (serv.)	51,00	E	7.000,00 €
SESEI (serv.)	65,39	D	8.000,00 €
Tutela Minori (serv.)	64,67	D	8.000,00 €
Minori (area)	91,42	A	18.000,00 €
Contabilità e bilancio (serv.)	74,34	C	10.000,00 €

- 3) Di dare mandato al Direttore per l’attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti con decorrenza 01/01/2024 a valere sull’anno 2024;
- 4) Di dare atto che l’impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con il Piano programma 2024.

ALLEGATI

1. Schemi di pesatura e graduazione degli incarichi di EQ e di specifica responsabilità SER.CO.P. – anno 2024

