

**CONVENZIONE DI ESERCIZIO DELLA CO-PROGETTAZIONE
DI PROGETTI PER L'INCLUSIONE ATTIVA E L'INTEGRAZIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLE
PERSONE CON DISABILITÀ**

DGR N. XI/7501 DEL 15/12/2022

(PRIORITÀ 3: INCLUSIONE SOCIALE - ESO 4.8 - AZIONE H.1. - PR-FSE+ 2021-2027)

**AI SENSI DELL'ART. 55 DEL D.LGS. 117/2017 (CODICE DEL TERZO SETTORE) E DELLA LEGGE
241/1990**

PERIODO 07/09/2023 – 07/09/2025

LINEA DI INTERVENTO 1: Laboratori per le abilità e la partecipazione attiva per l'inclusione lavorativa delle persone che non accedono alle politiche attive del lavoro e misure finanziate nel quadro della Legge n. 68/99

LINEA DI INTERVENTO 3: Ecosistemi delle relazioni per l'inclusione attiva

TRA

Primo Mauri, nato a il, Codice Fiscale, nella Sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione di SER.CO.P. – Azienda Speciale dei Comuni del Rhodense per i servizi alla persona, domiciliato per la carica, a Rho, in Via dei Cornaggia, n. 33 il quale dichiara di agire in nome, per conto e nell'interesse dell'Azienda che rappresenta, che in seguito sarà anche denominata più semplicemente "SER.CO.P.", Cod. fiscale/P.IVA: 05728560961 – da una parte –

E

Il Sig., nato a ...il ... Codice Fiscale, nella sua qualità di Rappresentante Legale di *Spazio Aperto Cooperativa Sociale* (d'ora in poi partner) con sede legale in Via Gorki n. 5 Milano, P.IVA 7458910150;

Il Sig., nato a ...il ... Codice Fiscale, nella sua qualità di Rappresentante Legale di *Il Grappolo Cooperativa Sociale* (d'ora in poi partner) con sede legale in Via Re Umberto I n. 103 Lainate (MI), P.IVA 3309850968;

Il Sig., nato a ...il ... Codice Fiscale, nella sua qualità di Rappresentante Legale di *Il Portico Cooperativa Sociale ARL* (d'ora in poi partner) con sede legale in Viale De Gasperi n. 107 Rho (MI), P.IVA 07498370159;

Il Sig., nato a ...il ... Codice Fiscale, nella sua qualità di Rappresentante Legale di *Cooperprint Impresa Società Cooperativa Sociale* con sede legale in Viale Rimembranze n. 21/7 Lainate (MI), P.IVA 11486150961;

Il Sig., nato a ...il ... Codice Fiscale, nella sua qualità di Rappresentante Legale di *A&I Società Cooperativa Sociale Onlus* con sede legale in Via Allegranza n. 16, Milano, P.IVA 10593300154

PREMESSO CHE

Con Deliberazione del CDA di SER.CO.P. n. 44 del 05/04/2023 è stato approvato l'Avviso relativo all'indizione di un' istruttoria pubblica finalizzata all'individuazione di soggetti disponibili alla coprogettazione, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) e della Legge 241/1990, di una proposta progettuale da presentare a Regione Lombardia nell'ambito dell'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. XI/7501 del 15/12/2022 - Priorità 3: inclusione sociale - ESO 4.8 - Azione h.1. - PR-FSE+ 2021-2027).

Tale avviso prevede che l'istruttoria si articoli nelle seguenti fasi:

- A. selezione, tra i soggetti che hanno presentato le idee progettuali in risposta all'avviso di cui sopra, dei partner da invitare al Tavolo di coprogettazione preliminare al fine della definizione del progetto da candidare nell'ambito dell'Avviso pubblico (progetto c.d. "definitivo");
- B. Tavolo di coprogettazione preliminare per l'elaborazione del progetto definitivo da candidare all'Avviso pubblico di Regione Lombardia, del relativo piano economico-finanziario e della ripartizione delle quote di cofinanziamento;
- C. stipula dell'Accordo di Partenariato tra SER.CO.P. ed i partner selezionati ai fini della presentazione del progetto definitivo da candidare nell'ambito dell'Avviso pubblico di Regione Lombardia;
- D. in caso di finanziamento del progetto presentato di cui alla Fase B), avvio del Tavolo di coprogettazione derivato per l'attuazione delle attività progettuali e stipula dell'accordo procedimentale con definizione del piano finanziario definitivo;
- E. stipula della convenzione tra SER.CO.P. e i partner selezionati;

Con Deliberazione del CDA n. 62 del 10/05/2023, a esito della suddetta Fase A) sono stati selezionati i seguenti partner, con i quali addivenire alla redazione del progetto definitivo da candidare a valere sull'Avviso regionale per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR XI/7051 del 15/12/2022), attraverso lo strumento della coprogettazione tra i responsabili

di SER.CO.P. e i responsabili tecnici dei soggetti stessi, per le Linee di intervento 1 e 3:

- Spazio Aperto Cooperativa Sociale, Via Gorki n. 5 Milano, P.IVA 7458910150;
- Il Grappolo Cooperativa Sociale, Via Re Umberto I n. 103 Lainate (MI), P.IVA 3309850968;
- Il Portico Cooperativa Sociale a.r.l, Viale De Gasperi n. 107 Rho (MI), P.IVA 07498370159;
- Cooperprint Impresa Società Cooperativa Sociale, Viale Rimembranze n. 21/7 Lainate (MI), P.IVA 11486150961;

Con la succitata Deliberazione del CDA n. 62 del 10/05/2023, si dava mandato al Responsabile del Procedimento per l'avvio della Fase B) di cui all'avviso, attraverso la convocazione del Tavolo di coprogettazione tra i responsabili di SER.CO. P. e i responsabili tecnici dei soggetti selezionati, per la redazione del progetto definitivo da candidare in risposta all'Avviso di Regione Lombardia.

In conformità a quanto previsto dall'art. 11 dell'avviso di istruttoria pubblica, in data 09/05/2023 e 16/05/2023 si sono svolti i lavori del Tavolo di coprogettazione.

Alle sedute del Tavolo di coprogettazione ha partecipato, in qualità di partner, anche la Ditta A&I Cooperativa Sociale Onlus P.IVA: 10593300154, già Partner di SER.CO.P per la "Coprogettazione di azioni volte a sostenere l'integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale" (NIL) sul territorio del rhodense.

Con accordo di partenariato allegato alla candidatura del Progetto TOP inviata a valere sul Bando di Regione Lombardia, l'Ente Capofila di Progetto SER.CO. P. ha inserito tra i componenti della Partnership del progetto TOP anche la Ditta A&I Società Cooperativa Sociale Onlus.

In conformità all'Avviso, si procedeva con la Fase B) della co-progettazione, consistita nella discussione critica delle idee progettuali presentate e nella definizione di un progetto finale da candidare a valere sull'Avviso pubblico di Regione Lombardia per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR XI/7051 del 15/12/2022).

Ad esito della Fase C) della coprogettazione, l'Ente capofila SER.CO. P. caricava sul portale di Regione Lombardia, entro il termine ultimo del 26/05/2023, il progetto definitivo e i relativi allegati, in conformità a quanto richiesto dall'Avviso regionale, approvato dal CDA di SER.CO. P. con Deliberazione n. 69 del 24/05/2023.

Con Decreto n. 10920 del 17/07/2023 di Regione Lombardia veniva approvato il finanziamento regionale del progetto "T.O.P." presentato dall'Ente capofila SER.CO. P. e dai partner, a valere sull'Avviso pubblico di Regione Lombardia per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. 7501 del 15/12/2022 - Decreto n. 3132 del 06/03/2023).

Con Deliberazione del CDA n. 105 del 06/09/2023, si prendeva atto dell'ammissione al finanziamento regionale del progetto "T.O.P.", presentato da SER.CO.P. in qualità di Ente capofila, in partenariato con Cooperativa sociale A&I, Cooperativa sociale Spazio Aperto, Cooperativa sociale Il Grappolo, Cooperativa sociale Il Portico, Cooperativa sociale Cooperprint, Istituto di Istruzione Superiore Puecher-Olivetti di Rho, AFOL Metropolitana, a valere sull'Avviso pubblico di Regione Lombardia per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. 7501 del 15/12/2022 - Decreto n. 3132 del 06/03/2023).

Con Deliberazione del CDA n. xx del 25/10/2023, si procedeva, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 dell'Avviso di istruttoria pubblica in oggetto e a seguito dell'ammissione del progetto e al suo finanziamento, alle ultime fasi della coprogettazione: approvazione dell'accordo procedimentale e avvio del Tavolo di coprogettazione permanente tra i responsabili di SER.CO.P e i responsabili tecnici dei soggetti selezionati per l'attuazione delle attività progettuali (Fase D) e approvazione dello schema di Convenzione (Fase E).

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- Il 20/09/2023 veniva sottoscritta la Convenzione per la "Coprogettazione di azioni volte a sostenere l'integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale" (NIL) tra SER.CO. P. e la Ditta A&I Società Cooperativa Sociale Onlus P.IVA: 10593300154.
- Ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso di indizione di istruttoria pubblica per la coprogettazione per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. 7501 del 15/12/2022 - Decreto n. 3132 del 06/03/2023) veniva previsto che, in caso di finanziamento del progetto definitivo da parte di Regione Lombardia, si sarebbe costituito un Tavolo di coprogettazione c.d. "Tavolo per l'inclusione attiva e l'integrazione socio lavorativa delle persone con disabilità", quale strumento per l'analisi, il

monitoraggio e la ridefinizione in itinere degli sviluppi progettuali. Tale Tavolo avrebbe poi costituito una derivazione del “Tavolo di coprogettazione di azioni volte a sostenere l’integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale”, già attivo nel rhodense.

- La finalità ultima di costituire il “Tavolo per l’inclusione attiva e l’integrazione socio lavorativa delle persone con disabilità”, è quella di costruire un partenariato solido tra gli Enti Partner di entrambe le coprogettazioni (Progetto TOP e Coprogettazione NIL), che potrà attivarsi ogni qual volta si presenterà un Bando rivolto al target progettuale delle persone con disabilità per una loro inclusione attiva socio-economica.
- L’esito del percorso complessivo di coprogettazione, come previsto all’art. 11 dell’avviso, necessita di un’intesa finale formalizzata in una convenzione che, recependo gli elementi contenuti nell’avviso, nel progetto definitivo approvato in sede di CDA e nell’accordo procedimentale, regoli i rapporti e le modalità di collaborazione tra l’ente ed i partner per la piena realizzazione di obiettivi ed azioni condivisi.
- Il progetto definitivo presentato è stato finanziato da Regione Lombardia e si può procedere alla formalizzazione della Convenzione oltre che alla costituzione del “Tavolo di coprogettazione per l’inclusione attiva e l’integrazione socio lavorativa delle persone con disabilità”, che vede coinvolti i seguenti partner:

COOPERATIVA	PARTECIPAZIONE
AEI	Partner Coprogettazione di azioni volte a sostenere l’integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale (NIL)
SPAZIO APERTO	Partner Coprogettazione bando regionale per l’inclusione attiva e l’integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità
IL GRAPPOLO	Partner Coprogettazione bando regionale per l’inclusione attiva e l’integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità
IL PORTICO	Partner Coprogettazione bando regionale per l’inclusione attiva e l’integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità
COOPERPRINT	Partner Coprogettazione bando regionale per l’inclusione attiva e l’integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità

VISTI

- l’Avviso pubblico di Regione Lombardia per il finanziamento di progetti per l’inclusione attiva e l’integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. XI/7501 del 15/12/2022 - Priorità 3: inclusione sociale - ESO 4.8 – Azione h.1. – PR-FSE+ 2021-2027);
- gli artt. 11 comma 1 e 12 della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- l’art. 55 del D.lgs. 117 del 03.07.2017 e ss.mm.ii. (Codice del Terzo Settore);
- la Sentenza della Corte Costituzionale n. 131/2020;
- la Legge 11 settembre 2020 n. 120 di conversione con modificazioni del DL 16.07.2010 n. 76;
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 72 del 31 marzo 2021 con il quale vengono adottate le “Linee guida sul rapporto tra pubbliche amministrazioni e enti del Terzo Settore negli artt. 55-57 del D.Lgs 117/2017 (Codice del Terzo Settore)”;
- l’art. 6 del Decreto legislativo 36/2023;
- la Deliberazione del CDA n. 39 del 29/06/2023 con cui si approvava l’avviso di indizione di istruttoria pubblica finalizzata all’individuazione di soggetti disponibili alla coprogettazione di azioni volte a sostenere l’integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale, ai sensi dell’art.55 del D.Lgs. 117/2017 e della Legge 241/1990;
- la Deliberazione del CDA n. 38 del 15/03/2023 con cui si procedeva, una volta selezionata come partner della coprogettazione di azioni volte a sostenere l’integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale, la Ditta A&I Società Cooperativa Sociale Onlus P.IVA: 10593300154, all’approvazione dell’accordo procedimentale e della bozza di convenzione tra SER.CO. P. e la medesima;
- la Convenzione per la coprogettazione di azioni volte a sostenere l’integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale, sottoscritta tra SER.CO. P. e Cooperativa Sociale A&I in data 20/09/2023;
- la Deliberazione del CDA n. 44 del 05/04/2023 con cui si approvava l’avviso di indizione di istruttoria pubblica finalizzata all’individuazione di soggetti disponibili alla coprogettazione, ai sensi dell’art. 55 del D.Lgs. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) della Legge 241/1990 e della Legge 328/2000, di una proposta progettuale da presentare a Regione Lombardia nell’ambito dell’Avviso pubblico per il finanziamento di

- progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. XI/7501 del 15/12/2022 - Priorità 3: inclusione sociale - ESO 4.8 - Azione h.1. - PR-FSE+ 2021-2027);
- la Deliberazione del CDA n. 62 del 10/05/2023, con la quale, a esito della Fase A), venivano selezionati, tra i soggetti che hanno presentato manifestazione di interesse in risposta all'avviso di cui sopra, i partner da invitare al Tavolo di coprogettazione al fine della definizione del progetto da candidare in risposta all'Avviso regionale;
 - i verbali del Tavolo di co-progettazione relativi alla Fase A) svoltosi nelle seguenti date: 09/05/2023 e 16/05/2023;
 - la Deliberazione del CDA n. 69 del 24/05/2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione approvava il progetto definitivo da candidare in risposta all'Avviso pubblico regionale;
 - la Deliberazione del CDA n. 105 del 06/09/2023 con cui si prendeva atto dell'ammissione al finanziamento regionale del progetto "T.O.P.", presentato da SER.CO.P. in qualità di Ente capofila, in partenariato con Cooperativa sociale A&I, Cooperativa sociale Spazio Aperto, Cooperativa sociale Il Grappolo, Cooperativa sociale Il Portico, Cooperativa sociale Cooperprint, Istituto di Istruzione Superiore Puecher-Olivetti di Rho, AFOL Metropolitana, a valere sull'Avviso pubblico di Regione Lombardia per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. 7501 del 15/12/2022 - Decreto n. 3132 del 06/03/2023);
 - l'art. 7 dell'Avviso di indizione di istruttoria pubblica con cui SER.CO. P. prevedeva, in caso di finanziamento del progetto definitivo da Regione Lombardia, di costituire un Tavolo di coprogettazione c.d. Tavolo per l'inclusione attiva e l'integrazione socio lavorativa delle persone con disabilità, quale strumento per l'analisi, il monitoraggio e la ridefinizione in itinere degli sviluppi progettuali, quando si manifesti la necessità o l'opportunità di rivedere l'assetto del progetto.
 - Considerato che il suddetto Tavolo dovrà confluire nel Tavolo di coprogettazione di azioni volte a sostenere l'integrazione lavorativa di soggetti in condizioni di fragilità occupazionale, già attivo nel rhodense, costituendone una derivazione (c.d. Tavolo derivato).
 - Considerato che la finalità ultima di costituire il Tavolo per l'inclusione attiva e l'integrazione socio lavorativa delle persone con disabilità, è quella di costruire un partenariato solido tra gli Enti Partner di entrambe le coprogettazioni (Progetto TOP e Coprogettazione NIL), che potrà attivarsi ogni qual volta si presenterà un Bando rivolto al target progettuale delle persone con disabilità per una loro inclusione attiva socio-economica.
 - Dato atto che il Tavolo di coprogettazione c.d. Tavolo derivato costituirà quindi una Linea di Azione progettuale della Coprogettazione NIL.
 - Dato atto che ai sensi dell'art. 11 dell'avviso di istruttoria pubblica per la coprogettazione di cui sopra, l'esito del percorso complessivo di co-progettazione necessita di un'intesa finale tra i partner formalizzata in una convenzione, che, recependo gli elementi contenuti nell'avviso, nel progetto e nell'accordo procedimentale, regoli i rapporti e le modalità di collaborazione tra l'ente ed il partner per la piena realizzazione degli obiettivi ed azioni condivisi;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

tra le parti come sopra costituite e rappresentate si conviene e stipula quanto segue:

Articolo 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Articolo 2 - Oggetto della convenzione

La presente convenzione ha lo scopo di disciplinare i rapporti tra i partner relativamente:

- alle modalità di sviluppo della co-progettazione e gestione in partnership dei servizi oggetto della presente convenzione;
- agli aspetti amministrativi connessi ai servizi gestiti;

- ai rapporti finanziari tra le parti.

Articolo 3 - Durata della convenzione

La presente convenzione avrà durata presumibile dal 07/09/2023 fino al 07/09/2025, salvo la previsione di Regione Lombardia di eventuali proroghe dei termini.

Al termine del primo biennio e previa valutazione dello sviluppo e degli esiti della coprogettazione la partnership potrà essere rinnovata per un ulteriore periodo.

Articolo 4 - Condizioni e modalità di realizzazione del progetto

Il progetto dovrà essere realizzato secondo le specifiche e le modalità concordate all'interno dei progetti e nell'accordo procedimentale, che formano parte integrante e sostanziale della presente convenzione e ai quali si rimanda per tutti gli aspetti non trattati dalla presente.

Articolo 5 – Risorse economiche

Il budget complessivo per la coprogettazione per il periodo 07/09/2023 – 07/09/2025, per l'organizzazione e la gestione delle attività co-progettate ammonta ad €168.172,81 (di cui €135.436,31 da finanziamento regionale), ripartiti come nella seguente tabella, che evidenzia le quote messe a disposizione dai partner:

	Annualità 1		Annualità 2		Totale	
	Da Sercop	Quota cofin.	Da Sercop	Quota cofin.	Da Sercop	Quota cofin.
A&I	€22.395,74	€ 10.061,86	€ 22.395,74	€10.061,86	€ 44.791,49	€ 20.123,72
Il Grappolo	€ 6.771,07	€ 923,33	€ 6.771,07	€ 923,33	€ 13.542,14	€ 1.846,66
Il Portico	€ 6.771,07	€ 923,33	€ 6.771,07	€ 923,33	€ 13.542,14	€ 1.846,66
Cooperprint	€ 6.771,07	€ 923,33	€ 6.771,07	€ 923,33	€ 13.542,14	€ 1.846,66
Spazio Aperto	€10.609,20	€ 3.536,40	€ 10.609,20	€ 3.536,40	€ 21.218,40	€ 7.072,80
Contributo Destinatari Tirocini*	€14.400,00		€ 14.400,00		€ 28.800,00	
Totale	€67.718,15	€16.368,25	€ 67.718,15	€16.368,25	€ 135.436,31	€ 32.736,50

*La quota indicata include il contributo da erogare ai destinatari per il finanziamento regionale dei tirocini pari ad € 28.800,00 per il biennio in oggetto assegnata alla Cooperativa A&I.

Articolo 6 – Rimborsi e pagamenti

Stante la funzione compensativa e non corrispettiva delle risorse messe a disposizione dall'ente, il trasferimento avverrà a titolo di copertura e rimborso dei costi di progetto effettivamente sostenuti, rendicontati e documentati dai partner di progetto. (rif. Cap. 3 pg. 12 delle Linee guida sul rapporto tra PPAA ed enti del terzo settore negli artt. 55-57 del D.Lgs. n.117/17-DM 72/21).

Le risorse economiche messe a disposizione da SER.CO. P., di cui all'art. 5, assumono natura e funzione esclusivamente compensativa degli oneri e responsabilità del partner progettuale per la condivisione della funzione pubblica di produzione ed erogazione di servizi (Commissione UE - Comunicazione del 26.04.2006 COM (2006) 177; Decisioni del 28.11.2005 (Dec2005/2673/CE) e del 20.12.2011 (C/2011 9389 – 2012/21/UE).

Gli importi previsti nel budget all'art. 5 della presente Convenzione si configurano come importi massimi riconoscibili a fronte del progetto realizzato, salvo diversa autorizzazione dell'Ente Procedente. Saranno

riconosciuti i costi sulla base delle voci di spesa esposte nel piano finanziario. Verranno pertanto rimborsati i costi sostenuti e documentati per le risorse umane e altre spese necessarie alla realizzazione del progetto, inclusi i costi di gestione.

Il partner potrà procedere con l'emissione di una nota di anticipo di rimborso che, dopo le dovute verifiche di coerenza con progetto e piano finanziario, SER.CO. P. liquiderà entro 20 giorni.

Seguiranno trimestralmente conguagli periodici sulla base dei costi effettivamente sostenuti e documentati.

A consuntivo l'importo di tali risorse potrà subire riduzioni qualora il piano economico- finanziario rendicontato sia inferiore alle previsioni di spesa indicate (anche in ragione delle minori risorse che il partner progettuale abbia di fatto messo a disposizione del progetto rispetto a quelle previste in convenzione), al fine di salvaguardare la percentuale di proporzionalità tra il cofinanziamento dell'Amministrazione e quello del soggetto coprogettante, risultante dal piano economico-finanziario definito in sede di progetto definitivo, che deve restare invariata.

Per le modalità di rendicontazione si rimanda alle "Linee guida per la rendicontazione e il trasferimento dei compensi coprogettazione ai sensi dell'art. 55 del d.lgs. 117/2017" approvate con Delibera del CDA di SER.CO. P. n. 84 del 28/06/2023 e alle specifiche progettuali definite dal Responsabile del Procedimento e comunicate in seguito alla sottoscrizione della presente Convenzione.

L'Ente procedente SER.CO. P. declina ogni responsabilità per ritardati pagamenti dovuti al verificarsi di uno dei seguenti casi:

- omessa indicazione nella nota di anticipo di rimborso dei riferimenti richiesti e relativi allegati sopra citati
- DURC irregolare.

Articolo 7 - Obblighi in tema di tracciabilità dei flussi finanziari

Il partner assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche.

Articolo 8 - Personale

Per la gestione delle attività coprogettate il partner si dovrà avvalere di proprio personale, adeguatamente formato, nel numero e con i titoli che verranno comunicati all'Ente proponente prima dell'avvio del servizio e la cui idoneità sarà oggetto di valutazione da parte di SER.CO. P..

Tutto il personale dipendente e i collaboratori a qualsiasi titolo devono:

- possedere capacità fisiche e professionali ed idoneità sanitaria per il miglior espletamento dei servizi nel rispetto delle competenze stabilite dalla normativa vigente;
- mantenere un comportamento improntato alla massima correttezza, riservatezza, collaborazione e professionalità;
- rispettare gli obblighi di condotta previsti dal "Codice etico e di comportamento" adottato da SER.CO. P. con Deliberazione del. CdA n. 7 del 30 gennaio 2017, i quali si applicano, per quanto compatibili, al personale dipendente e ai collaboratori a qualsiasi titolo del soggetto coprogettante

Continuità degli operatori

Prima dell'avvio del servizio il partner deve fornire a SER.CO. P. un elenco nominativo degli operatori che intende impiegare, con indicazione, per ciascuno di essi, di:

- titolo di studio;
- requisiti professionali;
- mansioni;
- natura del rapporto di lavoro.

Eventuali sostituzioni di personale dovranno essere effettuate garantendo il mantenimento dei requisiti indicati: è facoltà di SER.CO. P. richiedere la sostituzione di soggetti la cui inidoneità alla prestazione del servizio sia oggettivamente e adeguatamente motivata. Le eventuali sostituzioni o le nuove assunzioni

devono essere comunicate con un anticipo di almeno 7 giorni rispetto al subentro del nuovo operatore.

Per l'assenza dovuta a malattia o infortunio la sostituzione sarà assicurata a partire almeno dal 2° giorno. L'operatore sostituito dovrà curare il passaggio delle consegne all'operatore subentrante mediante la trasmissione degli strumenti operativi.

Sicurezza

La Cooperativa partner si obbliga ad ottemperare, nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori occupati nei servizi oggetto della presente convenzione a tutti gli obblighi derivanti da disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro, ivi comprese quelle in tema di igiene e sicurezza, previdenza e disciplina infortunistica, assumendo a proprio carico tutti gli oneri relativi, sollevando così SER.CO.P. da ogni responsabilità presente e/o futura nei confronti di detto personale anche per qualsivoglia conseguenza delle prestazioni effettuate.

Il partner dovrà dimostrare in particolare di avere adempiuto a tutti gli obblighi propedeutici all'avvio delle attività in oggetto previsti dalla vigente normativa in materia di sicurezza sul lavoro, nonché al pieno e totale rispetto della normativa in materia di sicurezza dei lavoratori di cui al d.lgs. 81/2008 e s.m.i., e dovrà trasmettere a SER.CO.P., entro 30 giorni dall'avvio del servizio in oggetto, la documentazione relativa agli adempimenti previsti nei confronti degli enti previdenziali, assicurativi ed antinfortunistici, il nominativo del responsabile della sicurezza per l'impresa, del responsabile della sicurezza per i lavoratori, se nominato, e del medico competente ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i.

Il partner dovrà fornire al proprio personale i dispositivi di protezione individuale necessari per il corretto svolgimento delle prestazioni a norma di legge ed in particolare, in ottemperanza a quanto indicato nel d.lgs. 81/08 e s.m.i.

Articolo 9 - Obblighi derivanti dal rapporto di lavoro

Il partner è obbligato al rispetto del contratto collettivo territoriale di lavoro delle cooperative sociali e delle normative previdenziali, assicurative e infortunistiche nei confronti del personale dipendente. Sono a suo carico tutte le spese, gli oneri, i contributi e le indennità previsti per la gestione del personale, nonché tutte le spese e gli oneri attinenti all'assunzione, la formazione e l'amministrazione del personale necessario al servizio.

La cooperativa partner si obbliga a corrispondere al lavoratore un trattamento economico complessivo proporzionato alla quantità ed alla qualità del lavoro prestato e comunque non inferiore ai minimi previsti per prestazioni analoghe dalla contrattazione collettiva nazionale e regionale del settore o della categoria affine, ovvero, per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe rese in forma di lavoro autonomo.

Articolo 10 – Monitoraggio del progetto

Le modalità di monitoraggio delle attività progettuali vengono concordate all'interno del tavolo di coprogettazione e attuate dall'ente procedente e dal partner secondo le rispettive competenze.

Il partner, e per esso i suoi dipendenti, è tenuto a fornire tutta la collaborazione necessaria, garantendo tutti i chiarimenti necessari e la relativa documentazione.

Articolo 11 – Valutazione di impatto sociale

La disciplina delle modalità di valutazione dell'impatto sociale sarà definita dalla Cabina di Regia.

Articolo 12 – Riapertura della coprogettazione - Revisione della convenzione

L'ente procedente e l'ente partner si riservano in qualsiasi momento di richiedere:

- la ripresa del tavolo di coprogettazione per procedere all'integrazione e alla diversificazione delle tipologie di intervento, alla luce di modifiche che si rendessero necessarie o dell'emergere di nuovi bisogni;
- di disporre la cessazione di tutte o parte delle attività e interventi, con preavviso di almeno tre mesi, a fronte di nuove e sopravvenute esigenze dettate anche da eventuale sopravvenuta nuova normativa, da diverse scelte dipendenti da atti o accordi territoriali di programmazione dei servizi sociali, nonché da minori risorse finanziarie, con conseguente rimodulazione del piano economico-finanziario della co-progettazione;
- di attivare nuove progettualità, non incluse nel progetto finale, in un'ottica di sviluppo dell'oggetto della presente coprogettazione, nei limiti del cinquanta per cento dell'importo della presente convenzione.

Le suddette variazioni sono disciplinate, previo accordo verbalizzato e sottoscritto tra le parti, con appositi atti aggiuntivi alla presente convenzione

Con la sottoscrizione della presente convenzione l'ente procedente e il partner si impegnano espressamente a dare attuazione a tutte le variazioni di carattere non sostanziale individuate in sede di tavolo di coprogettazione, purché non mutino sostanzialmente la natura delle attività oggetto della convenzione e non comportino maggiori oneri a carico delle parti.

Nessuna variazione o modifica alla convenzione potrà essere introdotta dal partner se non sia stata concordata con l'ente procedente. Qualora siano state effettuate variazioni o modifiche alla convenzione non concordate, esse non daranno titolo a rimborsi di sorta e comporteranno, da parte del partner, la rimessa in pristino della situazione preesistente.

Articolo 13 – Misure sanzionatorie

Nel caso si verificassero irregolarità nella realizzazione del progetto, che producano un impatto sul benessere dell'utente, SER.CO. P. si riserva di applicare delle misure sanzionatorie, generali o specifiche il cui valore sarà di volta in volta definito in contraddittorio con il partner, con particolare riferimento alle seguenti ipotesi:

MISURE SANZIONATORIE GENERALI:

- grave inadempienza e/o comportamento scorretto degli operatori del progetto
- irregolarità o ritardi nel pagamento della retribuzione del personale impiegato
- inadempienza agli obblighi formativi nei confronti del personale, sia per quanto attiene alla formazione obbligatoria sia con riferimento a quella connessa con le attività della coprogettazione
- inosservanza degli obblighi in materia contrattualistica, di prevenzione degli infortuni e di sicurezza e di igiene sul lavoro, ove ne sia derivato danno grave, comunque non rientrante nelle fattispecie dei reati penali;
- ingiustificata sospensione/interruzione di uno o più attività progettuali per motivi non dipendenti da causa di forza maggiore
- mancato rispetto della rispondenza delle attività progettuali alle prescrizioni di cui all'accordo procedimentale e al progetto condiviso

MISURE SANZIONATORIE SPECIFICHE

- mancato rispetto delle tempistiche di progetto e di rendicontazione;
- grave inadempienza e/o comportamento scorretto degli operatori addetti al servizio;
- irregolarità o ritardi di pagamento della retribuzione del personale impiegato;
- inadempienza agli obblighi formativi nei confronti del personale, sia per quanto attiene alla formazione obbligatoria che con riferimento a quella connessa con le attività della coprogettazione;
- inosservanza degli obblighi in materia contrattualistica, di prevenzione degli infortuni e di sicurezza e di igiene sul lavoro, ove ne sia derivato danno grave, comunque da non rientrare nelle fattispecie dei reati penali;
- utilizzo non corretto di locali e attrezzature;
- ingiustificata sospensione/interruzione di uno o più servizi per motivi non dipendenti da causa di forza maggiore;

- utilizzo da parte del partner di operatori non qualificati e/o con titolo diverso da quella concordato

Le irregolarità accertate saranno previamente contestate al partner a mezzo PEC.

Al partner verrà concesso un termine non inferiore a 3 giorni dal ricevimento della contestazione per la presentazione di eventuali controdeduzioni.

L'ente valuterà le eventuali controdeduzioni fornite e adotterà le decisioni conseguenti entro 3 giorni, dandone comunicazione scritta al partner; qualora dette controdeduzioni non siano accoglibili a giudizio dell'ente ovvero non vi sia stata risposta o la stessa non sia giunta nei termini indicati, potranno essere applicate le misure sanzionatorie.

In caso di applicazione delle misure sanzionatorie, l'ente provvederà ad incamerare l'importo delle medesime dal primo rimborso utile in liquidazione o, in caso di insufficienza, attraverso incameramento della cauzione definitiva.

Articolo 14 - Obblighi di riservatezza

Il partner ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni, di cui venga in possesso e, comunque, a conoscenza, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopi diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione della presente convenzione.

Il partner è responsabile per l'esatta osservanza da parte dei propri dipendenti, consulenti e risorse, degli obblighi di segretezza anzidetti.

In caso di inosservanza degli obblighi di riservatezza, l'ente ha la facoltà di dichiarare risolta di diritto la presente convenzione, fermo restando che il partner sarà tenuto a risarcire tutti i danni che dovessero derivare all'ente.

Con l'eccezione delle informazioni destinate all'ente, il partner non comunicherà senza preventiva autorizzazione alcun dato personale relativo agli utenti in carico, fatte salve le casistiche previste dalla normativa.

Il partner risponde per l'inosservanza della normativa e della prassi in materia di privacy e di trattamento dei dati personali degli utenti anche da parte dei propri dipendenti, dei consulenti e dei collaboratori.

Articolo 15 - Coperture assicurative

Il partner assumerà, senza riserva o eccezione, ogni responsabilità per danni all'ente o a terzi, alle persone o alle cose, che dovessero derivare da qualsiasi infortunio o fatto imputabile allo stesso al suo personale in relazione all'esecuzione delle prestazioni o a cause ad esso connesse.

A tal fine il partner deve avere stipulato idonea assicurazione con massimali non inferiori a € 1.000.000,00 - contro i rischi della responsabilità civile per eventuali danni che dovessero derivare a persone o cose in dipendenza dalle attività del progetto.

In caso di verificarsi di danni che eccedano i massimali assicurati, l'obbligo risarcitorio per il residuo graverà sul partner.

Articolo 16 - Divieto di cessione della convenzione - cessione del credito

È fatto assoluto divieto al partner di cedere, sotto qualunque forma, in tutto o anche solo in parte, la convenzione in oggetto.

Sono fatti salvi i casi di trasformazione, fusione e scissione di impresa per i quali la cessione del contratto è consentita, ai sensi dell'articolo 1406 e seguenti del C.C., a condizione che il cessionario (oppure il soggetto risultante dall'avvenuta trasformazione, fusione o scissione) provveda a documentare il possesso dei requisiti previsti per la gestione della prestazione.

Ai sensi dell'articolo 1260 comma 2 del C.C. è esclusa qualunque cessione di crediti senza preventiva autorizzazione scritta da parte dell'ente.

Articolo 17 – Revoca del contributo

Costituisce causa di revoca del contributo, con conseguente risoluzione della convenzione, risarcimento del danno e incameramento della cauzione, il verificarsi di uno dei seguenti casi:

- mancata osservanza degli obblighi contributivi e previdenziali
- cessione della convenzione, salvo i casi consentiti dalla legge
- mancata realizzazione delle attività previste nel progetto.

Nei casi di reiterazione e di estrema gravità delle ipotesi di revoca sopra previste, SER.CO. P. si riserva di procedere alla risoluzione della convenzione.

In caso di risoluzione della convenzione ai sensi delle disposizioni di legge, al partner a spetterà il rimborso dei costi di progetto effettivamente sostenuti, rendicontati e documentati fino al momento dello scioglimento della convenzione, al netto delle eventuali misure sanzionatorie e/o danni e/o maggiori oneri che l'ente dovrà sostenere in conseguenza della risoluzione.

Al partner inadempiente saranno addebitate le spese sostenute dall'ente in conseguenza dell'inadempienza. Esse verranno prelevate dal deposito cauzionale.

L'esecuzione in danno non esimerà il partner dalla responsabilità civile e penale in cui lo stesso fosse incorso a norma di legge per i fatti che avranno motivato la risoluzione.

Articolo 18 – Recesso unilaterale

SER.CO. P. e il partner hanno facoltà di recedere unilateralmente dalla convenzione, dandone comunicazione formale al partner almeno entro 120 gg. antecedenti la data di interruzione delle attività del progetto.

Articolo 19 - Oneri e spese

Tutte le spese inerenti e conseguenti la stipulazione della convenzione sono a carico del soggetto partner, così come il pagamento di tutte le imposte e tasse relative all'esecuzione del servizio in oggetto dovute per legge.

Articolo 20 - Controversie

Le parti danno atto che tutte le controversie che dovessero insorgere tra le parti, nell'interpretazione ed esecuzione della presente convenzione, saranno risolte di comune accordo. In caso di mancanza di accordo, ogni controversia è devoluta alla giurisdizione ordinaria. È esclusa qualsiasi clausola arbitrale.



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE
PER I SERVIZI ALLA PERSONA

VERBALE N. 1 DEL 09/05/2023

Oggetto: Istruttoria pubblica finalizzata all'individuazione di soggetti disponibili alla coprogettazione, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 117/2017 (Codice del Terzo settore) della Legge 241/1990 e della Legge 328/2000, di una proposta progettuale da presentare a Regione Lombardia nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. XI/7501 del 15/12/2022 - Priorità 3: inclusione sociale - ESO 4.8 - Azione h.1. - PR-FSE+ 2021-2027) – I seduta del Tavolo di Coprogettazione

In data 09 Maggio 2023 presso la sede di SER.CO.P. a.s.c sita in via dei Cornaggia, 33 a Rho si è svolto il secondo Tavolo di Coprogettazione con i partner individuati in sede di ammissione della Coprogettazione in oggetto.

Di seguito i presenti:

Monica Porro	Cooperativa Cooperprint
Claudio Calamita	Cooperativa Il Grappolo
Luca Tagliabue	Cooperativa Il Grappolo
Ilaria Bagnaschi	Cooperativa Il Portico
Massimo Monti	Cooperativa Spazio Aperto
Alessandro Fani	Cooperativa Spazio Aperto
Laura Martinez	AFOL Metropolitana
Carlotta del Giudice	Cooperativa A&I (Tavolo NIL Sercop)
Sergio Manni	Referente Area Giovani e Lavoro Azienda Sercop
Alessandro Cafieri	Area Giovani e Lavoro Azienda Sercop

Sercop presenta l'idea progettuale di partenza, dettagliando il progetto di massima allegato all'avviso di istruttoria di co-progettazione.

LINEA 1: intendiamo sperimentare attività per supportare il processo di orientamento di giovani con disabilità con fatiche sul piano cognitivo.

Incontri di gruppo (2 gruppi con max. 8 partecipanti ciascuno; un gruppo per anno di progetto). Ogni giovane farà 2/3 esperienze (di 3 mesi ciascuna) nelle cooperative partner, in modo da sperimentare differenti mansioni in contesti operativi tra loro diversi. Confronto anche tra i diversi processi di osservazione delle cooperative (ogni ente ha i propri strumenti di osservazione). In modo da mettere insieme dettagli e sfumature per ogni partecipante.

Le esperienze di tirocinio di ogni gruppo dovranno essere coordinate temporalmente, in modo da consentire la turnazione dei partecipanti nei diversi contesti.

Il Grappolo: 2 mesi di tirocinio sono troppo brevi. La tempistica minima sostenibile è 3 mesi.

Un operatore del NIL monitorerà il percorso di ogni tirocinante.

Spazio Aperto: puntare sul settore produttivo e la tipologia di mansioni offerte da ogni cooperativa. Il bando non premia, a livello di criteri di valutazione, l'impatto sociale del progetto.

Sercop: l'esperienza di tirocinio multipla consente alla persona con disabilità di comprendere meglio le proprie possibilità/capacità e fare scelte occupazionali più consapevoli.

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 0572 8560961

REA: MI-1844020



Si richiede ad ogni cooperativa partner di mettere a disposizione il ventaglio completo delle attività gestibili, in modo da ampliare la possibilità di scelta del partecipante.

La linea 1 non è finalizzata all'assunzione. È una fase propedeutica all'ingresso nel mondo del lavoro, per consentire di fare esperienza e acquisire autoconsapevolezza. Obiettivo operativo per i partecipanti: riuscire a "stare" nel sistema in cui si va a fare esperienza.

Importanza di mettere insieme gli sguardi dei diversi soggetti della rete, condividendo una cultura comune sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

Azione specifica in collaborazione con Spazio Aperto: lavorare con persone disabili già occupate, in età avanzata, sull'autonomia del "dopo di noi", per la gestione dello spazio abitativo.

Compiti per lo sviluppo della co-progettazione: calcolare le ore di supporto di ciascun partner relativamente ai percorsi di tirocinio.

LINEA 2: attività rivolte al mondo della scuola (studenti dell'ultimo biennio). Ipotesi di collaborazione con l'Istituto Puecher-Olivetti di Rho, relativamente al target della disabilità meno grave, che ha più difficoltà di accesso a percorsi tutelati e seguiti dalla rete dei servizi. Si ipotizzano interventi per limitare i rischi di esclusione sociale, una volta che i ragazzi escono dalla scuola.

LINEA 3: interventi sull'ecosistema che favorisce gli inserimenti lavorativi. Formazione alle aziende sulla figura del "disability manager", intesa anche come attività di sensibilizzazione e promozione culturale.

LINEA 4: scambio buone pratiche con l'ambito territoriale limitrofo del garbagnatese-bollatese (Azienda Comuni Insieme).

Nei prossimi incontri si entrerà più nel dettaglio dell'articolazione della singola azione ipotizzata intenzione ci costruire un catalogo di esperienze proposte.

Per Cooperprint _____

Per Grappolo _____

Per Portico _____

Per Spazio Aperto _____

Per AEI _____

Per Sercop _____

Ai sensi dell'art 11 della legge 241/1990 i verbali sottoscritti congiuntamente dall'ente procedente e da tutti i partner partecipanti al tavolo di coprogettazione costituiscono accordo integrativo del provvedimento finale, a conclusione del procedimento della coprogettazione richiamata in oggetto.

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 0572 8560961

REA: MI-1844020



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE
PER I SERVIZI ALLA PERSONA

VERBALE N. 2 DEL 16/05/2023

Oggetto: Istruttoria pubblica finalizzata all'individuazione di soggetti disponibili alla coprogettazione, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 117/2017 (Codice del Terzo settore) della Legge 241/1990 e della Legge 328/2000, di una proposta progettuale da presentare a Regione Lombardia nell'ambito dell'avviso pubblico per il finanziamento di progetti per l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità (DGR n. XI/7501 del 15/12/2022 - Priorità 3: inclusione sociale - ESO 4.8 - Azione h.1. - PR-FSE+ 2021-2027).

In data 16 Maggio 2023 presso la sede di SER.CO.P. a.s.c sita in via dei Cornaggia, 33 a Rho si è svolto il primo Tavolo di Coprogettazione con i partner individuati in sede di ammissione della Coprogettazione in oggetto.

Di seguito i presenti:

Monica Porro	Cooperativa Cooperprint
Anna Carbotti	Cooperativa Cooperprint
Claudio Calamita	Cooperativa Il Grappolo
Ilaria Bagnaschi	Cooperativa Il Portico
Massimo Monti	Cooperativa Spazio Aperto
Alessandro Fani	Cooperativa Spazio Aperto
Carlotta del Giudice	Cooperativa A&I (Tavolo NIL Sercop)
Sergio Manni	Referente Area Giovani e Lavoro Azienda Sercop
Alessandro Cafieri	Area Giovani e Lavoro Azienda Sercop

SERCOP propone di ragionare sull'inserimento o meno dei tirocini nel budget del progetto. L'alternativa sarebbe quella di utilizzare i fondi di Dote Impresa (tirocini extracurricolari).

L'ipotesi di mediazione potrebbe essere quella di aggiungere un ulteriore gruppo di persone, non necessariamente provenienti dai laboratori propedeutici, per l'avviamento di tirocini professionalizzanti (i beneficiari devono essere in tal caso iscritti al Collocamento Mirato).

Si decide di lasciare un tempo congruo a tutti i partner per decidere se inserire nel progetto tale possibilità.

Si passa poi alla presentazione delle attività proposte nell'ambito della Linea di intervento 1 del Bando regionale (VEDI ALLEGATO).

Bisogna definire anche le ore necessarie sia per il supporto educativo sia per l'équipe multidisciplinare.

SPAZIO APERTO: manteniamo il target dei disabili giovani al di sotto della soglia del 45% di disabilità?

SERCOP: puntiamo a lavorare coi giovani con disabilità, indipendentemente dalla diagnosi. Quindi caratterizziamo il target a partire dall'età: under 35.

Il target giovanile è trasversale a tutte le azioni (vedi attività con le scuole).

La peculiarità delle cooperative di tipo B partner consiste nella metodologia comune di lavoro con le persone con disabilità, come evidenziato dai progetti presentati partecipando all'avviso pubblicato da Sercop.

SPAZIO APERTO: confermiamo la prospettiva operativa di 2 tirocini da 3 mesi ciascuno per ogni utente?

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 0572 8560961

REA: MI-1844020



SERCOP: la doppia esperienza, seppur con tempistica singola ridotta, consente di osservare e comprendere meglio le diverse capacità/attitudini dei partecipanti. Queste persone potranno poi essere prese in carico dal NIL, che garantirebbe ulteriori occasioni di tirocinio nel tempo. Oppure potrebbero essere coinvolte in ulteriori percorsi futuri dalle stesse cooperative partner.

A&I: le visite alle realtà lavorative delle cooperative devono essere organizzate tenendo conto di diversi aspetti anche logistici.

Gli incontri di gruppo devono contemplare anche il tempo necessario per la gestione delle visite e accompagnamenti.

SERCOP: nell'organizzazione delle visite potrà essere coinvolto anche il servizio UMA di Sercop.

SPAZIO APERTO: ai fini di una positiva valutazione del progetto, è importante integrarsi con altri strumenti di intervento/finanziamento esistenti, intercettabili dalla rete di partenariato e/o locale. Per esempio: Piano Emergo.

IL GRAPPOLO mette a disposizione, come ambiti di tirocinio: servizi di pulizie, ciclofficina, laboratorio di ceramica e sartoria (Officine Dispari).

SPAZIO APERTO mette a disposizione il laboratorio di Rho e servizi di pulizia del territorio.

COOPERPRINT mette a disposizione il servizio di pre stampa, stampa digitale su carta (copisteria), allestimento, stampa su tessuto.

SPAZIO APERTO mette a disposizione assemblaggio, reception, servizi di pulizie.

SERCOP: le attività professionalizzanti potrebbero essere: ciclofficina, pulizie, stampa su tessuto.

È necessario ipotizzare una calendarizzazione dell'équipe multidisciplinare.

Si effettua questa stima di ore per ogni partner:

- prime 2 fasi ("Individuare e riconoscere" + "Riconoscere e scegliere"): 10 ore annuali
- équipe multidisciplinare: 6 incontri x 2 ore (totale 12 ore annuali);
- 4 ore di valutazione post-osservazione;
- totale attività: 26 ore (10+12+4)

Calcolo supporto tirocinio (tutoraggio):

- 5 ore settimanali x 26 settimane (6 mesi): 130 ore

SERCOP: titolo progetto TOP (Transizioni Orientamento Prospettive). Si richiede a tutti i partner di inviare le proposte di propria competenza dettagliate entro venerdì 19 maggio.

E-mail referenti progettazione:

SPAZIO APERTO: alessandro.fani@spazioaperto.coop

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 0572 8560961

REA: MI-1844020



IL PORTICO: ilaria.bagnaschi@cooperativailportico.com

COOPERPRINT: segreteria@cooperprint.it

IL GRAPPOLO: claudio.calamita@ilgrappolocoop.org

Per Cooperprint _____

Per Grappolo _____

Per Portico _____

Per Spazio Aperto _____

Per AEI _____

Per Sercop _____

Ai sensi dell'art 11 della legge 241/1990 i verbali sottoscritti congiuntamente dall'ente procedente e da tutti i partner partecipanti al tavolo di coprogettazione costituiscono accordo integrativo del provvedimento finale, a conclusione del procedimento della coprogettazione richiamata in oggetto.

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 0572 8560961

REA: MI-1844020