



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 33 del 08/03/2023

OGGETTO: Atto di indirizzo per l'adesione della Azienda alla campagna europea "No Women No Panel - Senza Donne non se ne parla"

L'anno 2023, il giorno 08 del mese di Marzo alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Atto di indirizzo per l'adesione della Azienda alla campagna europea "No Women No Panel - Senza Donne non se ne parla"

La Vicepresidente del CdA Simone Regondi relaziona sulla campagna di comunicazione "No Women No Panel - Senza Donne non se ne parla" che rilancia il progetto omonimo nato nel 2018 in seno alla Commissione Europea.

Il Progetto europeo evidenzia come "l'uguaglianza tra donne e uomini appartiene alla sfera dei diritti umani" ed è "condizione necessaria per la giustizia sociale e requisito fondamentale per lo sviluppo e la pace" (Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne CEDAW, Onu 1979, Dichiarazione di Pechino dell'Onu e Piattaforma d'Azione del 1995). Ciononostante, la stratificazione e l'interiorizzazione di tradizioni e abitudini culturali che diffondono lo stereotipo della superiorità del genere maschile su quello femminile alimentano, tutt'oggi, il fenomeno della discriminazione contro il genere femminile e della violenza contro le donne.

Pertanto, SER.CO.P. ritiene necessario farsi promotrice di un cambiamento socioculturale orientato alla rimozione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere che ancora persistono

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione della Vicepresidente;
- Rilevato che l'amministrazione di SER.CO.P. intende promuovere
 - il valore della parità di genere nell'ambito della comunicazione, come espressione di una visione plurale e paritaria
 - la partecipazione plurale e paritaria di donne e uomini al dibattito pubblico, politico, scientifico sociale ed economico
 - la cultura della parità rimuovendo pregiudizi, stereotipi e approcci segreganti che ancora persistono
- Fatte proprie le argomentazioni di cui in premessa
- Accertata la propria competenza a deliberare sulla proposta in oggetto ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) In coerenza ed ispirandosi alla campagna "No Women No Panel - Senza Donne non se ne parla" SER.CO.P. s'impegna:
 - a non organizzare eventi formativi, informativi, culturali in cui l'equilibrio di genere tra i relatori non sia rispettato;
 - a non partecipare ad eventi formativi, informativi, culturali in cui l'equilibrio di genere tra i relatori non sia rispettato;
 - a promuovere modelli e messaggi comunicativi che promuovano il principio di uguale rappresentanza fra i sessi;
 - a valorizzare una rappresentazione reale e non stereotipata della molteplicità di ruoli assunti dalle donne nella società;
 - a diffondere la cultura della parità rimuovendo pregiudizi, stereotipi e approcci segreganti che ancora persistono
 - diffondere buone pratiche concernenti la parità di genere;
 - promuovere il recepimento di analogo atto da parte di altre aziende dell'area metropolitana.
- 2) Di procedere con la richiesta alla rappresentanza italiana della Comunità Europea della concessione per l'utilizzo del logo "no women no panel";
- 3) Di dare mandato al Direttore affinché monitori l'effettiva realizzazione degli indirizzi approvati in tutte le aree di azione aziendale.