



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 14 del 01/02/2023

OGGETTO: Presa d'atto della relazione annuale 2022 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

L'anno 2023, il giorno 01 del mese di Febbraio alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Presa d'atto della relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022

La D.ssa Annamaria Di Bartolo, in qualità di componente interno dell'Organismo di Vigilanza (ODV), relaziona in ordine agli adempimenti previsti dalla Legge 190/2012 rubricata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (cd. Legge Severino).

L'art. 1, co. 14 di suddetta Legge stabilisce che entro il 15 dicembre di ciascun anno il RPCT redige e pubblica sul sito web dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e provvedendo a trasmetterla all'organo amministrativo aziendale.

In ordine a detto adempimento, con comunicazione del 30/11/2022, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha valutato opportuno prorogare al 15 gennaio 2023 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale che i RPCT sono tenuti ad elaborare ai sensi dell'art. 1, co. 14, della legge n. 190/2012, fornendo con la medesima comunicazione un modello di scheda annuale del RPCT che è stata utilizzata per la compilazione della Relazione del RPCT.

Tale scheda consta delle seguenti sezioni:

- Anagrafica dell'ente, con riferimento in particolare ad informazioni inerenti al RPCT;
- Considerazioni generali sul sistema di prevenzione della corruzione e sulla trasparenza dell'amministrazione dove il RPCT ha titolo ad inserire valutazioni generali in merito all'effettiva attuazione delle misure preventive della corruzione e alla presenza di eventuali elementi ostativi all'implementazione delle medesime;
- Misure anticorruzione, dove si approfondiscono le informazioni sull'adozione e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, formulando un giudizio sul livello di adempimento oppure, laddove le misure non siano state attuate, sulle motivazioni della mancata attuazione.

La Relazione del RPCT SER.CO.P., compilata e pubblicata sul sito aziendale nei termini di Legge, presenta un quadro di formale e sostanziale adempimento alle disposizioni normative in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in particolare mette in evidenza i seguenti elementi:

- Il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza SER.CO.P. ha beneficiato, nel corso del 2022, sia di un graduale "ritorno alla normalità" successivo all'emergenza pandemica, sia da un potenziamento delle risorse umane a disposizione. Tali elementi hanno permesso, da un lato, una migliore strutturazione del servizio e un recupero di attività che, anche a causa della pandemia risultavano "in arretrato". Prima fra tutti l'organizzazione della cd. Giornata della trasparenza prevista dall'art. 10, co. 6 del D.Lgs. 33/2013. Nel corso del 2022, infatti, si è organizzato un momento formativo rivolto a tutti i dipendenti e collaborazione di formazione in materia di Lg. 190/2012, di D.Lgs. 231/2001 e normative connesse (realizzato nell'ambito della Giornata della Trasparenza 2021, tenutasi a ottobre 2022) e un momento di presentazione del bilancio sociale 2020-2021 (realizzato nell'ambito della Giornata della Trasparenza 2022, tenutasi a dicembre 2022);
- Non sono stati rilevati elementi ostativi alla realizzazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 in ragione di una diffusa cultura aziendale dove l'implementazione di dette misure non è vista come mero adempimento burocratico-amministrativo, ma come strumento di miglioramento continuo dell'organizzazione e come elemento per la creazione di sinergie con altri sistemi aziendali (es. ciclo della performance, privacy, contabilità e bilancio, ecc.);
- Non sono emerse, nel corso del 2022, fattispecie corruttive in violazione delle disposizioni collegate alla Lg. 190/2012 o decreti delegati. A tal proposito giova ricordare come la cd. Legge Severino fornisca (anche in linea con la Convenzione Onu di Merida del 2003) una definizione ampia di corruzione, intesa non solo con riferimento ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del Codice Penale (reati contro la Pubblica Amministrazione), ma anche con riferimento a una serie di fattispecie più ampia che vanno a inquadrare lo sfruttamento di una posizione all'interno della PA per ottenere benefici per se o per soggetti terzi (es. conflitti di interesse, pantouflage, affidamento di incarichi in situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità, ecc.). Tale assenza è sintomatica di una struttura che negli anni si è dotata di un elevato livello di meccanismi (regolamentari o procedurali) in grado di garantire l'adempimento alla normativa di riferimento.

Stante tale premessa il RPCT SER.CO.P. sottopone per dovuta conoscenza la propria Relazione relativa all'anno 2022, in Allegato 1) alla presente Deliberazione, al Consiglio di Amministrazione.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione della D.ssa Di Bartolo e le motivazioni ivi esposte, che si intendono integralmente riportate in Deliberazione;

- Visti gli allegati alla presente proposta di Deliberazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, come di seguito numerati:
 - Allegato 1) Relazione annuale 2022 del Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza SER.CO.P.
- Visto lo Statuto Aziendale approvato con Deliberazione dell'Assemblea dei Soci nr. 3 del 07/02/2020;
- Vista la Legge 190/2012 rubricata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"
- Vista la Deliberazione nr. 27 del CdA del 07/05/2018 di nomina del dott. Valerio quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza SER.CO.P.
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto e della Deliberazione del CdA nr. 74 del 09/11/2022;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare e fare proprie le motivazioni e le deduzioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante della presente Deliberazione;
- 2) Di prendere atto, dopo averne esaminato i contenuti, l'Allegato 1 alla presente Deliberazione denominato "Relazione 2022 del Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza SER.CO.P." che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

ALLEGATI

1. Relazione annuale 2022 del Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza SER.CO.P.