



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 11 del 18/01/2023**

**OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale dipendente con incarico di posizione organizzativa ex CCNL funzioni locali o con incarichi di specifica responsabilità CCNL UNEBA**

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di Gennaio alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

**Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale dipendente con incarico di posizione organizzativa ex CCNL funzioni locali o con incarichi di specifica responsabilità CCNL UNEBA**

Il Direttore relaziona in merito all'oggetto richiamando la precedente Deliberazione del CdA n. 16 del 30/01/2020 con la quale è stato approvato il modello organizzativo aziendale, nonché la Deliberazione del CdA n. 9 del 18/01/2023, che recepisce in un testo unico aggiornato a livello normativo e contrattuale i criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni organizzative in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale.

La pesatura e la graduazione delle posizioni di responsabilità non costituisce un sistema di valutazione per le persone, ma delle posizioni e dei ruoli all'interno dell'organizzazione aziendale. Rappresenta quindi ad ogni effetto un dispositivo organizzativo aziendale e in nessun modo uno strumento di valutazione delle performance personali o del raggiungimento degli obiettivi, attività quest'ultima che viene delegato alla Contrattazione decentrata e ai meccanismi annuali di valutazione delle performance. La pesatura e la graduazione, in sostanza, mirano a definire nella modalità più oggettiva possibile una graduatoria della complessità delle singole posizioni a prescindere dal potenziale e dalle performance delle persone che riceveranno l'incarico di responsabilità. A tale complessità corrispondono differenti livelli di retribuzione di posizione annua, secondo un sistema predefinito di fasce.

Oggetto di pesatura sono le posizioni di responsabilità SER.CO.P. così come individuate dal Piano Programma 2023 approvato con Deliberazione del CdA nr. 5 del 11/01/2023 rubricata "Presentazione ed esame Piano Programma 2023 - Invio all'Assemblea dei Soci" e nella Determinazione nr. 715 del Direttore generale del 30/12/2022 "Individuazione degli incarichi di direzione di settore e di coordinamento di Area e di Servizio SER.CO.P. per l'anno 2023", in particolare:

- le Posizioni Organizzative (PO) ex art. 15 del CCNL funzioni locali del 21/05/2018, che ai sensi dell'art. 16 e ss. del CCNL funzioni locali del 16/11/2022 verranno ridefinite come Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);
- le posizioni di coordinamento attribuite a dipendenti contrattualizzati con CCNL UNEBA, equiparate alle PO/EQ ai sensi della Deliberazione nr. 9 del 18/01/2023;

Il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 (art. 17) stabilisce che ciascun ente stabilisce la graduazione degli incarichi di PO/EQ, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Ai fini della definizione della retribuzione di posizione si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione del CdA n. 93 del 5/12/2016, come consolidati con la Deliberazione del CdA nr. 9 del 18/01/2023:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PESO DEGLI ELEMENTI SPECIFICI SULLA GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	A1. Consistenza delle risorse umane (dipendenti) A2. Consistenza delle risorse economiche	A.1 2% A.2 4%
B	- Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata	• B1. Complessità del quadro normativo • B2. Complessità del quadro delle relazioni • B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati • B.4 Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa	B.1 12% B.2 15% B.3 13% B.4 10%
C	Responsabilità connessa alla posizione	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	C.1 20%
D	Strategicità della posizione	D.1 Strategicità della posizione	D.1 24%

In esito alla pesatura delle singole posizioni ciascuna di esse otterrà un punteggio da 0 a 100 punti, definito sulla base dei criteri di cui sopra, cui è definita corrispondenza con le seguenti fasce di retribuzione di posizione:

Punteggio [min;max]	Fascia corrispondente	Retribuzione di posizione annua corrispondente da

		erogarsi in 13 mensilità
[90;100]	A	18.000,00 €
[80;89,99]	B	13.000,00 €
[70;89,99]	C	10.000,00 €
[60;69,99]	D	8.000,00 €
[50;59,99]	E	7.000,00 €
[40;49,99]	F	6.350,00 €
[0;39,99]	G	0,00 €

Tali valori risultano essere compatibili con quanto definito dalle disposizioni contrattuali di cui all'art. 17, co. 2 del CCNL 16/11/2022 che prevede che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità.

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati ed evidenziato nell'Allegato 1 alla presente proposta, si è pervenuti alla graduazione riportata di seguito:

PO/EQ – Posizione di specifica responsabilità	Punteggio	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Area Minori	90,56	A	18.000,00 €
Area Disabili	75,45	C	10.000,00 €
Area Inclusione	72,62	C	10.000,00 €
Area anziani	61,81	D	8.000,00 €
Area giovani e lavoro	44,72	F	6.350,00 €
Servizio contabilità e bilancio	71,84	C	10.000,00 €
Servizio risorse umane	90,77	A	18.000,00 €
Servizio segreteria organi/housing	47,78	F	6.350,00 €
Servizio protezione giuridica	50,78	E	7.000,00 €
Servizio educativo integrato	65,80	D	8.000,00 €
Servizio tutela minori	59,73	E	7.000,00 €

Si procede, quindi alla proposta di procedere all'esame e all'approvazione della pesatura delle posizioni dirigenziali SER.CO.P. per l'anno 2023.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione del CdA n. 16 del 30/01/2020;
- Richiamata la Deliberazione n. 9 del 18/01/2023, che si intende qui integralmente riportata, rubricata "Ricognizione e aggiornamento normativo della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative di cui alla Deliberazione CdA 93/2016 e approvazione della Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.";
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative in Allegato 1 alla presente proposta di deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- Vista la Deliberazione del CdA nr. 5 del 11/1/2023, "Presentazione ed esame Piano Programma 2023 - Invio all'Assemblea dei Soci";
- Vista la Determinazione nr. 715 del Direttore generale del 30/12/2022 "Individuazione degli incarichi di direzione di settore e di coordinamento di Area e di Servizio SER.CO.P. per l'anno 2023";
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

#### DELIBERA

- 1) Di approvare quanto esposto in premessa e le schede in Allegato 1 che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) Di dare parere favorevole alla graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio, così come riportata nella seguente

tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla Deliberazione del CdA n. 9/2023 e sinteticamente riportati in premessa:

PO/EQ – Posizione di specifica responsabilità	Punteggio	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Area Minori	90,56	A	18.000,00 €
Area Disabili	75,45	C	10.000,00 €
Area Inclusione	72,62	C	10.000,00 €
Area anziani	61,81	D	8.000,00 €
Area giovani e lavoro	44,72	F	6.350,00 €
Servizio contabilità e bilancio	71,84	C	10.000,00 €
Servizio risorse umane	90,77	A	18.000,00 €
Servizio segreteria organi/housing	47,78	F	6.350,00 €
Servizio protezione giuridica	50,78	E	7.000,00 €
Servizio educativo integrato	65,80	D	8.000,00 €
Servizio tutela minori	59,73	E	7.000,00 €

- 3) Di dare mandato al Direttore per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti con decorrenza 01/01/2023 a valere sull'anno 2023;
- 4) Di dare atto che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con il Piano programma 2023.

---

#### ALLEGATI

1. Schemi di pesatura e graduazione degli incarichi di PO/EQ e di specifica responsabilità SER.CO.P. - anno 2023