



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 10 del 18/01/2023

OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale Dirigente SER.CO.P.

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di Gennaio alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale Dirigente SER.CO.P.

Il Direttore relaziona in merito all'oggetto richiamando la precedente Deliberazione n. 16 del CdA del 30/01/2020 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo aziendale, nonché la Deliberazione n. 9 del CdA del 18/01/2023, che definisce in un testo unico aggiornato a livello normativo e contrattuale i criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni organizzative in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale.

La pesatura e la graduazione delle posizioni di responsabilità non costituisce un sistema di valutazione per le persone, ma delle posizioni e dei ruoli all'interno dell'organizzazione aziendale. Rappresenta quindi ad ogni effetto un dispositivo organizzativo aziendale e in nessun modo uno strumento di valutazione delle performance personali o del raggiungimento degli obiettivi, attività quest'ultima che viene delegata alla Contrattazione decentrata e ai meccanismi annuali di valutazione delle performance. La pesatura e la graduazione, in sostanza, mirano a definire nella modalità più oggettiva possibile una graduatoria della complessità delle singole posizioni a prescindere dal potenziale e dalle performance delle persone che riceveranno l'incarico di responsabilità. A tale complessità corrispondono differenti livelli di retribuzione di posizione annua, secondo un sistema predefinito di fasce.

Oggetto di pesatura sono le posizioni dirigenziali SER.CO.P. così come individuate dal Piano Programma 2023, approvato con Deliberazione del CdA nr. 5 del 11/01/2023 rubricata "Presentazione ed esame Piano Programma 2023 - Invio all'Assemblea dei Soci" con particolare riferimento:

- alla Direzione Supporto amministrativo;
- alla Direzione Produzione dei servizi.

Con riferimento alla Direzione Strutture Socio-Sanitarie, stante la fattispecie che la responsabilità della medesima risulta attualmente assunta ad interim dal Direttore generale, non si ritiene opportuno procedere a una sua pesatura.

Il contratto collettivo di riferimento delle figure dirigenziali prevede, inoltre, che la retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale sia determinata dagli enti "tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne".

Ai fini della definizione della retribuzione di posizione si richiamano, in quanto compatibili, i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione del CdA n. 93 del 5/12/2016, come consolidati con la Deliberazione del CdA nr. 9 del 18/01/2023:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PESO DEGLI ELEMENTI SPECIFICI SULLA GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	A1. Consistenza delle risorse umane (dipendenti) A2. Consistenza delle risorse economiche	A.1 2% A.2 4%
B	- Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata	• B1. Complessità del quadro normativo • B2. Complessità del quadro delle relazioni • B3. Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati • B.4 Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa	B.1 12% B.2 15% B.3 13% B.4 10%
C	Responsabilità connessa alla posizione	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile	C.1 20%
D	Strategicità della posizione	D.1 Strategicità della posizione	D.1 24%

In esito alla pesatura delle singole posizioni ciascuna di esse otterrà un punteggio, definito sulla base dei criteri di cui sopra da 0 a 100 punti, cui è definita corrispondenza con le seguenti fasce di retribuzione di posizione:

Punteggio [min;max]	Fascia corrispondente	Retribuzione di posizione annua corrispondente da erogarsi in 13 mensilità
[90;100]	A	27.000,00 €
[80;89,99]	B	22.500,00 €
[70;89,99]	C	20.000,00 €
[60;69,99]	D	17.500,00 €
[50;59,99]	E	15.000,00 €
[40;49,99]	F	13.750,00 €
[30;39,99]	G	12.500,00 €

[0;29,99]	H	0,00 €
-----------	---	--------

Tali valori risultano essere compatibili con quanto definito dalle disposizioni contrattuali di cui all'art. 5 del CCNL 3/8/2010 come integrate dal CCNL 17/12/2020, che prevedono che i valori minimi e massimi della retribuzione di risultato siano definiti rispettivamente in Euro 11.533,17 e in Euro 45.102,87.

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati come evidenziato nell'Allegato 1 alla presente proposta, si è pervenuti alla graduazione riportata di seguito:

Direzione	Punteggio	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Produzione Servizi	90,67	A	27.000 Euro
Supporto	57,91	E	15.000 Euro

Si procede, quindi alla proposta di procedere all'esame e all'approvazione della pesatura delle posizioni dirigenziali SER.CO.P. per l'anno 2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione del CdA n. 16 del 30/01/2020;
- Richiamata la Deliberazione del CdA n. 9 del 18/01/2023, che si intende qui integralmente riportata, rubricata "Ricognizione e aggiornamento normativo della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative di cui alla Deliberazione CdA 93/2016 e approvazione della Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.";
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative in Allegato 1 alla presente proposta, di deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- Vista la Deliberazione nr. 5 del CdA del 11/1/2023, Presentazione ed esame Piano Programma 2023 - Invio all'Assemblea dei Soci;
- Vista la Determinazione nr. 715 del Direttore generale del 30/12/2022 "Individuazione degli incarichi di direzione di settore e di coordinamento di Area e di Servizio SER.CO.P. per l'anno 2023";
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare quanto esposto in premessa e le schede in Allegato 1, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) Di dare parere favorevole alla graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio, così come riportata nella seguente tabella di sintesi, con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla Del. 9/2023 e sinteticamente riportati in premessa:

Direzione	Punteggio	Fascia	Retribuzione di posizione annua spettante su 13 mensilità
Produzione Servizi	90,67	A	27.000 Euro
Supporto amministrativo	57,91	E	15.000 Euro

- 3) Di dare mandato al Direttore per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti con decorrenza 01/01/2023 a valere sull'anno 2023;
- 4) Di dare atto che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con il Piano programma 2023.

ALLEGATI

1. Schemi di pesatura e graduazione degli incarichi dirigenziali SER.CO.P. – anno 2023