



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 9 del 18/01/2023

OGGETTO: Ricognizione e aggiornamento normativo della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative di cui alla Deliberazione CdA 93/2016 e approvazione della Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di Gennaio alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Ricognizione e aggiornamento normativo della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative di cui alla Deliberazione CdA 93/2016 e approvazione della Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.

Il dott. Ciceri richiama al CdA la Deliberazione nr. 93 del CdA del 5/12/2016 rubricata "Esame e approvazione metodologia e criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative". Dall'approvazione della metodologia la dimensione SER.CO.P. è notevolmente cresciuta, così come si sono accresciute le professionalità aziendali. Tra le principali innovazioni l'introduzione di un nuovo contratto, il CCNL UNEBA, che affianca il CCNL delle funzioni locali dal giugno 2019 e la riorganizzazione del 2018 che ha portato alla definizione di un livello organizzativo, le direzioni di settore, di livello dirigenziale, che ha visto un completamento dal 1/1/2020, con l'entrata in servizio di due dirigenti con responsabilità, rispettivamente, sulla Direzione Supporto e sulla Direzione Produzione SER.CO.P. Tale struttura organizzativa si è costantemente adeguata al contesto in costante evoluzione e ha visto, dal 2020, l'introduzione di un'ulteriore Direzione, la Direzione Strutture Socio-Sanitarie, cui fanno riferimento, tra gli altri, la RSA e la RSD di Lainate.

Si tratta di un'evoluzione che ha avuto un impatto importante sul Regolamento di Organizzazione Aziendale, aggiornato da ultimo con Deliberazione del CdA nr. 16 del 30/01/2020 e che ha avuto ripercussioni anche sulle figure di responsabilità SER.CO.P.

Se nel 2016, infatti, i responsabili titolari di Posizione Organizzativa facevano riferimento esclusivamente al CCNL del personale del comparto delle funzioni locali, oggi i responsabili SER.CO.P. fanno riferimento a tre distinti CCNL:

- il CCNL del personale dirigente delle funzioni locali, con riferimento ai due dirigenti responsabili di Settore (la posizione di responsabile della Direzione Strutture socio-sanitarie è attualmente coperta ad interim dal Direttore generale);
- il CCNL del personale del comparto delle funzioni locali, con riferimento ai coordinatori di area e ai coordinatori di servizio;
- il CCNL Uneba, con riferimento al coordinatore dell'Area Minori e al responsabile del servizio Contabilità e Bilancio.

Tali ruoli di responsabilità hanno richiesto, di volta in volta, un adeguamento delle "normative" interne in materia di pesatura e graduazione delle singole posizioni di responsabilità, intesa quale processo che, in ragione delle responsabilità e delle complessità gestionali connesse a ciascun settore/area/servizio, definisce la retribuzione di posizione spettante a ciascun operatore responsabile. Si tratta di un processo che è regolato in modo formalizzato dalla metodologia definita dalla Deliberazione del CdA nr. 93 del 5/12/2016 e che, con successive deliberazioni, ha visto lo stratificarsi di provvedimenti di adeguamento, in particolare:

- con Deliberazione del CdA nr. 13 del 13/01/2020, valutata la validità dei criteri di pesatura delle PO anche per i ruoli dirigenziali, si è ampliato il raggio di intervento della Deliberazione nr. 93/2016 anche ai dirigenti SER.CO.P. di livello non generale;
- con Deliberazione del CdA nr. 2 del 18/01/2021, valutata la compatibilità dei criteri di pesatura delle PO anche per i dipendenti SER.CO.P. con incarichi di responsabilità contrattualizzati secondo le regole del CCNL UNEBA, si è disposto l'estensione anche a questi ultimi delle regole di cui alla Deliberazione nr. 93/2016.

Per tale ragione si è reputato opportuno procedere a una ricognizione delle disposizioni della metodologia di cui alla Deliberazione nr. 93/2016 alla luce di successivi interventi deliberativi, al fine di consolidare in un testo aggiornato le disposizioni SER.CO.P. in materia di pesatura e graduazione degli incarichi di responsabilità.

Accanto a tale attività si è proceduto a una ricognizione delle disposizioni normative e contrattuali al fine di aggiornare i riferimenti che, alla luce dell'approvazione dei nuovi CCNL funzioni locali per il personale dirigente (17/12/2020) e per il personale non dirigente (16/11/2022), potevano risultare obsoleti.

Il testo della metodologia proposta (Allegato 2) prende atto della validità e della compatibilità con il quadro normativo attuale dei criteri di pesatura definiti nel 2016 e interviene esclusivamente in un'operazione di consolidamento e aggiornamento normativo. L'assenza di variazioni nei criteri rende possibile, alla luce dei vigenti CCNL applicati, un'approvazione in assenza di un precedente accordo sindacale, che si renderebbe necessario in caso di variazione dei criteri di pesatura.

Tale passaggio si renderà necessario qualora dall'attuazione del nuovo CCNL emergano interpretazioni ARAN o disposizioni normative che renderanno necessario procedere a una ridefinizione dei criteri di pesatura delle posizioni di responsabilità.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del dott. Ciceri e le motivazioni ivi esposte, che si intendono integralmente riportate in Deliberazione;
- Visti gli allegati alla presente proposta di Deliberazione, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, come di seguito numerati:
 - Allegato 1) Deliberazione nr. 93 del 5/12/2016 “Esame e approvazione metodologia e criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative”
 - Allegato 2) Proposta di “Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.”
- Visto lo Statuto Aziendale approvato con Deliberazione dell’Assemblea dei Soci nr. 3 del 07/02/2020;
- Visto il Regolamento di Organizzazione Aziendale approvato con Deliberazione del CdA nr. 16 del 30/01/2020;
- Visto il CCNL del personale dirigente del comparto delle funzioni locali approvato il 17/12/2020 (triennio 2016-2018);
- Visto il CCNL del personale del comparto delle funzioni locali approvato il 16/11/2022 (triennio 2019-2021);
- Visto il CCNL UNEBA approvato il 14/02/2020 (triennio 2017-2019);
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell’art. 31 dello Statuto e della Deliberazione del CdA nr. 74 del 09/11/2022;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare e fare proprie le motivazioni e le deduzioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante della presente Deliberazione;
- 2) Di approvare, dopo averne esaminato i contenuti, l’Allegato 2 alla presente Deliberazione denominato “Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.” che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di dare atto che la “Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.” costituisce un documento meramente ricognitivo delle disposizioni interne SER.CO.P. e di aggiornamento normativo, senza variazioni nei criteri di pesatura e graduazione degli incarichi di responsabilità SER.CO.P. definiti dalla Del. 97/2016;
- 4) Di dare mandato al Direttore generale di garantire l’attuazione e la conoscibilità del documento al personale SER.CO.P.

ALLEGATI

1. Deliberazione nr. 93 del 5/12/2016 “Esame e approvazione metodologia e criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative”
2. Proposta di “Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali e delle Posizioni Organizzative (ed equiparate) SER.CO.P.”