



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 79 del 21/06/2023

OGGETTO: Valutazione dei dipendenti di SER.CO.P. e distribuzione del salario accessorio 2022

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di Giugno alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Valutazione dei dipendenti di SER.CO.P. e distribuzione del salario accessorio 2022

Il Direttore richiama la Deliberazione n. 29, CdA del 24/05/2021, con la quale il CdA ha preso atto della sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale SER.CO.P. 2021 e successivi.

Il contratto decentrato prevede che annualmente l'Azienda distribuisca tra i dipendenti, in misura direttamente proporzionale alle valutazioni relative alle prestazioni dell'anno precedente ed alla quantificazione temporale del servizio prestato, le risorse stanziare in un fondo destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 73 del CCNL del personale del comparto degli Enti Locali 2019-2021.

Alla distribuzione di dette risorse partecipano, come specificato dall'art. 4 del Contratto decentrato, tutti i dipendenti che abbiano prestato servizio per più di 6 mesi (che si riducono a 3 mesi in caso di assenza per congedi di maternità) in SER.CO.P., che abbiano ottenuto una valutazione delle prestazioni superiore al 60% del massimo conseguibile e che non siano titolari di Posizione Organizzativa.

Le risorse stanziare per il 2022 ammontano a 33.500,00 Euro ripartite tra i seguenti progetti coerenti con il Piano Programma 2022:

Direzione/area di riferimento	Progetto	Importo
Area Anziani	Ottimizzazione dell'efficienza del servizio SAD	€ 700,00
	RSA Lainate - presidio dell'incremento organizzativo	€ 500,00
Area Disabili	Responsabilità connesse all'esercizio delle funzioni UPG	€ 2.800,00
	Servizio Trasporti	€ 1.300,00
Area Inclusione	Responsabilità equipe RDC	€ 900,00
	Coordinamento SSB Rho	€ 850,00
Area Minori	Pronto intervento Tutela Minori	€ 4.500,00
	Progetto referenza dei Poli della Tutela Minori	€ 3.850,00
	Efficienza e responsabilità SeSEI	€ 2.000,00
	Referenza servizio tutela minori	€ 2.000,00
Direzione Produzione	Apertura asilo nido nel mese di luglio	€ 1.200,00
	Coordinamento organizzativo e Sportello all'utenza Asili Nido	€ 1.000,00
	Bilancio sociale	€ 2.000,00
	PNRR	€ 2.000,00
Direzione Supporto	Supporto grafico alle campagne aziendali e implementazione database trasparenza	€ 500,00
	Coordinamento economato/logistica aziendale	€ 2.000,00
Azienda	Fondo miglioramento efficienza ente	€ 5.400,00
TOTALE		€ 33.500

Sulla base delle valutazioni che ciascun responsabile ha fornito relativamente ai dipendenti coinvolti negli specifici progetti, si è definita la distribuzione del salario accessorio come da Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Le premialità collegate alle risultanze di cui all'Allegato 1, verranno erogate nel corso del mese di giugno 2023 in concomitanza con le retribuzioni mensili.

- Sentita la relazione del Direttore;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2023;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare e far proprie le considerazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale alla Deliberazione;
- 2) Di prendere atto delle valutazioni del personale dipendente SER.CO.P. per l'anno 2022, come esposte nella tabella di sintesi di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 3) Di approvare la distribuzione del salario accessorio sulla base delle valutazioni e della presenza in servizio di ciascun dipendente per un importo complessivo di 33.500 Euro;
- 4) Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di giugno 2023.

ALLEGATI

1. Tabella di distribuzione del fondo salario accessorio 2022 (agli atti)