



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 78 del 21/06/2023

OGGETTO: Valutazione delle Elevate Qualificazioni e Quadri UNEBA e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2022

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di Giugno alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Valutazione delle Elevate Qualificazioni e Quadri UNEBA e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2022

Il Direttore richiama la discussione in merito all'approvazione dei criteri di attribuzione degli incentivi per l'anno 2022 sulla retribuzione di risultato del Direttore generale, dei Dirigenti non apicali, delle Elevate Qualificazioni e dei Quadri UNEBA che prevedono una distribuzione del premio in ragione dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione come declinato nella seguente tabella:

PUNTEGGIO CONSEGUITO (in %)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE (in % della retribuzione di posizione)
≥ 80%	25%
≥ 60%; < 80%	20%
≥ 40%; < 60%	10%
< 40%	0%

Tale distribuzione fa riferimento tanto al Direttore, quanto ai Dirigenti di settore, al personale cui è attribuito incarico di Elevata Qualificazione ed ai quadri UNEBA. In tutti i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione attribuita a seguito di graduazione sulla base della complessità del ruolo, delle risorse gestite e delle responsabilità connesse al ruolo. In tutti i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione prevista dal contratto individuale, sulla base dei criteri definiti con Deliberazione nr. 93 del 5 dicembre 2016.

Nel caso delle Elevate Qualificazioni e dei Quadri UNEBA la definizione della retribuzione di posizione è avvenuta con Del. nr. 2 del 10/01/2022 nella quale, in esito al processo di graduazione definito ai sensi della Del. nr. 93 del CdA del 05/12/2016, sono state allocate le Posizioni Organizzative (oggi Elevate Qualificazioni) all'interno del seguente schema che fa corrispondere per ciascuna fascia (definita da A ad F in ragione della decrescente complessità del settore presidiato), la corrispondente retribuzione di posizione.

Fascia	Retribuzione di posizione	Elevate Qualificazioni allocate nella fascia a seguito di graduazione (CCNL funzioni locali)
A	15.000,00 €	
B	12.900,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio risorse umane
C	10.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Area Disabili
D	8.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Area Anziani
E	7.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio protezione giuridica
F	6.350,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Area Inclusione; • Servizio educativo integrato; • Servizio segreteria organi/housing.

Analogamente la pesatura è stata applicata ai Quadri responsabili di servizio contrattualizzati ai sensi del CCNL UNEBA

Fascia	Retribuzione di posizione	Quadri allocati nella fascia a seguito di graduazione (CCNL UNEBA)
A	15.000,00 €	
B	12.900,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Area Minori
C	10.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio contabilità e bilancio
D	8.000,00 €	
E	7.000,00 €	
F	6.350,00 €	

In ragione delle valutazioni conseguite dalle Elevate qualificazioni e dai quadri UNEBA e in ragione di quanto sopra esposto, le seguenti tabelle mettono in evidenza, per ciascuna figura, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022:

Elevate qualificazioni – CCNL funzioni locali

Responsabilità	Retribuzione annua di posizione	Mesi attribuzione resp. 2022	Risultati 2022	Retr. di risultato %	Retribuzione di risultato 2022
Area Disabili	10.000,00 €	12	96,36%	25%	2.500,00 €
Servizio di Protezione Giuridica	7.000,00 €	12	88,18%	25%	1.750,00 €
Area Inclusione	6.350,00 €	12	98,18%	25%	1.587,50 €
Area Anziani	8.000,00 €	12	90,91%	25%	2.000,00 €
Se.se.i	6.350,00 €	12	96,36%	25%	1.587,50 €
Supporto organi/housing	6.350,00 €	12	88,18%	25%	1.587,50 €
Servizio risorse umane	12.900,00 €	12	97,27%	25%	3.225,00 €

Quadri con specifiche responsabilità – CCNL UNEBA

Responsabilità	Retribuzione annua di posizione	Mesi attribuzione resp. 2022	Risultati 2022	Retr. di risultato %	Retribuzione di risultato 2022
Area Minori	12.900,00 €	12	98,18%	25%	3.225,00 €
Servizio contabilità e bilancio	10.000,00 €	12	95,45%	25%	2.500,00 €

Le spettanze a titolo di retribuzione di risultato di ciascuna Elevata Qualificazione e ciascun quadro UNEBA, verranno erogate nel corso del mese di giugno 2023 in concomitanza con le retribuzioni mensili.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2023;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare e far proprie le considerazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale alla Deliberazione;
- 2) Di prendere atto delle valutazioni delle Elevate Qualificazioni Ser.co.p. per l'anno 2022 e dei Quadri UNEBA, e di approvare l'attribuzione della retribuzione di risultato alle Elevate Qualificazioni ed ai Quadri UNEBA come di seguito esposto:

Responsabilità	Risultati 2022	Retribuzione di risultato 2022
Area disabili	96,36%	2.500,00 €
UPG	88,18%	1.750,00 €
Area inclusione	98,18%	1.587,50 €
Area anziani	90,91%	2.000,00 €
Se.se.i	96,36%	1.587,50 €
Supporto organi/housing	88,18%	1.587,50 €
Servizio risorse umane	97,27%	3.225,00 €
Servizio contabilità e bilancio	95,45%	2.500,00 €
Area Minori	98,18%	3.225,00 €

- 3) Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di giugno 2023.