



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 75 del 21/06/2023

OGGETTO: Approvazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 per Direttore, Dirigenti non apicali, titolari di Elevate Qualificazioni e Quadri UNEBA

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di Giugno alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
BIANCHI MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Approvazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 per Direttore, Dirigenti non apicali, titolari di Elevate Qualificazioni e Quadri UNEBA

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione relaziona in ordine alla necessità di approvare lo schema inerente ai criteri di attribuzione, per il Direttore, i Dirigenti non apicali SER.CO.P. ed i titolari di Elevata Qualificazione.

Tale adempimento risponde, da un lato, alle previsioni dell'art. 30 del CCNL Dirigenti Enti Locali del 17/12/2020 che specifica che la retribuzione di risultato corrisponde all'apporto del dirigente in termini di performance legata ai diversi livelli di valutazione che deve essere comunque positiva, e dell'art. 24, co. 1 del D.Lgs. 165/2001 che prevede che il trattamento economico sia collegato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti.

Da un altro lato, con riferimento ai titolari di Elevata Qualificazione, si rinviene analoga disposizione nell'art. 17, co. 4 CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 dove si dispone che "gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione".

In linea con le previsioni dei CCNL è stato definito, come tutti gli anni, uno schema di collegamento tra la valutazione conseguita dal Direttore e dai titolari di Elevata Qualificazione e la retribuzione di risultato spettante per l'anno di riferimento calcolata come percentuale, variabile dal 25% allo 0%, della retribuzione di posizione, definita a sua volta ai sensi della Del.nr. 96 del 5/12/2016.

Ai sensi del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale SER.CO.P. siglato dai sindacati il 17/05/2021, inoltre, si dà atto dell'equiparazione (prevista nell'art. 12 dell'accordo) tra il personale di livello Quadro del CCNL UNEBA, livello attribuito in ragione di specifiche responsabilità e competenze assegnate a determinati dipendenti, al personale con incarico di Elevata Qualificazione (già Posizione Organizzativa) del CCNL Enti Locali.

La variabilità della retribuzione di risultato, entro i limiti sopra definiti, avviene in ragione di specifiche fasce di valutazione di seguito esposte e finalizzate a garantire che l'erogazione della retribuzione di risultato avvenga in modo direttamente proporzionale al risultato conseguito in misura percentuale rispetto:

- alla retribuzione di posizione del Direttore generale, definita con Del. nr. 15 del CdA del 13/01/2020;
- alle retribuzioni di posizione dei Dirigenti non apicali, definite con Del. nr. 1 del CdA del 10/01/2022;
- alle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative e dei quadri UNEBA definite con Del. nr. 2 del CdA del 10/01/2022;

PUNTEGGIO CONSEGUITO (in %)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE (in % della retribuzione di posizione)
≥ 80%	25%
≥ 60%; < 80%	20%
≥ 40%; < 60%	10%
< 40%	0%

Le premialità di cui alla presente deliberazione verranno corrisposte, successivamente alla definizione delle schede di valutazione e della quantificazione del relativo punteggio, unitamente alla mensilità di giugno 2023.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto il Regolamento di organizzazione;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2023;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

1. Di approvare e far proprie le considerazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale alla Deliberazione;
2. Di stabilire i seguenti criteri di attribuzione dell'incentivo a Dirigenti, Posizioni Organizzative e Quadri UNEBA dipendenti SER.CO.P., in relazione ai punteggi che saranno conseguiti nella valutazione, in base al raccordo di cui alla successiva tabella

PUNTEGGIO CONSEGUITO (in %)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE (in % della retribuzione di posizione)
≥ 80%	25%
≥ 60% ; < 80%	20%
≥ 40% ; < 60%	10%
< 40%	0%

3. Di dare atto che il suddetto incremento comporterà, un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2023;
4. Di dare mandato al Direttore per ogni adempimento derivante dalla presente deliberazione.