CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 36 del 15/06/2022

OGGETTO: Valutazione dei dipendenti SER.CO.P. e distribuzione del salario accessorio 2021

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di Giugno alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
GUIDA FRANCESCA	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

Valutazione dei dipendenti SER.CO.P. e distribuzione del salario accessorio 2021

Il Direttore richiama la Deliberazione n. 29, CdA del 24/05/2021, con la quale il CdA ha preso atto della sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale SER.CO.P. 2021.
Il contratto decentrato prevede che annualmente l'Azienda distribuisca tra i dipendenti, in misura direttamente proporzionale alle valutazioni relative alle prestazioni dell'anno precedente ed alla quantificazione temporale del servizio prestato, le risorse stanziate in un fondo destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 67, co. 1 del CCNL del personale del comparto degli Enti Locali.
Alla distribuzione di dette risorse partecipano, come specificato dall'art. 4 del Contratto decentrato, tutti i dipendenti che abbiano prestato servizio per più di 6 mesi (che si riducono a 3 mesi in caso di assenza per congedi di maternità) in SER.CO.P., che abbiano ottenuto una valutazione delle prestazioni superiore al 60% del massimo conseguibile e che non siano titolari di Posizione Organizzativa.
Le risorse stanziate per il 2021 ammontano a 30.633,33 Euro ripartite tra i seguenti progetti, concertati in sede di negoziazione sindacale, coerenti con il Piano Programma 2021:

Direzione/area di riferimento	Progetto	Importo
Direzione Produzione	Pacchetto Famiglia	1.500,00
	Piano di zona/Bilancio sociale	2.500,00
Area Minori	Pronto intervento Tutela Minori	4.500,00
	Progetto referenza dei Poli della Tutela Minori	3.000,00
	Efficienza e responsabilità Sesei	1.000,00
	Referenza servizio tutela minori	2.000,00
Area Disabili	Responsabilità connesse all'esercizio delle funzioni di UPG	2.800,00
	Servizio trasporti	1.000,00
Area Inclusione	Servizio Sociale di base Comune di Pero	500,00
	Responsabilità equipe REI /Piano Povertà	600,00
Area Anziani	Ottimizzazione dell'efficienza del servizio SAD	700,00
Asili Nido	Apertura asilo nido nel mese di luglio	1.200,00
	Coordinamento organizzativo e Sportello all'utenza Asili Nido	700,00
Direzione Supporto	Reperibilità ICT - help desk a supporto dello Smart Working	500,00
	Coordinamento economato/logistica aziendale	2.000,00
Comune di Rho	Controllo e partecipazione Gara SPRAR	549,42
SER.CO.P.	Fondo miglioramento efficienza ente	2.600,00
	Ulteriori obiettivi di miglioramento da assegnare nel corso dell'anno	2.983,91
Totale		**30.633,33**

Sulla base delle valutazioni che ciascun responsabile ha fornito relativamente ai dipendenti coinvolti negli specifici progetti, si è definita la distribuzione del salario accessorio come da Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
Le premialità collegate alle risultanze di cui all'Allegato 1, verranno erogate nel corso del mese di giugno 2022 in concomitanza con le retribuzioni mensili.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2022;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello

Statuto;

- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) Di approvare e far proprie le considerazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale alla Deliberazione;
2) Di prendere atto delle valutazioni del personale dipendente SER.CO.P. per l'anno 2021, come esposte nella tabella di sintesi di cui all'Allegato 1;
3) Di approvare la distribuzione del salario accessorio sulla base sulla base delle valutazioni e della presenza in servizio di ciascun dipendente per un importo complessivo di 30.633,33 Euro;
4) Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di giugno 2022.

ALLEGATI

1. Tabella di distribuzione del fondo salario accessorio 2021 (agli atti)