



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 11 del 01/03/2021

OGGETTO: Approvazione delle Linee guida sperimentali per il Lavoro Agile

L'anno 2021, il giorno 01 del mese di Marzo alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	A

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 **REA:** MI-1844020

Approvazione delle Linee guida SER.CO.P. per la sperimentazione del lavoro agile

Il Direttore richiama l'emergenza Covid-19 che, fin dai primi mesi del 2020, ha avuto un impatto importante sulle modalità gestionali dell'Azienda, come di tutte le Amministrazioni pubbliche italiane. Nella drammaticità dell'emergenza, tuttavia, si possono intravedere stimoli al miglioramento organizzativo che vanno sfruttati e resi sistemi, tra questi indubbiamente il cd. Smart Working (lavoro agile) che fin dal D.L. 3/2020 è stato introdotto quale modalità ordinaria di lavoro nella P.A. stante il perdurare dello stato di emergenza, cui è connessa la possibilità di ricorrere al Lavoro Agile in modalità agevolata, è opportuno che le Amministrazioni si adeguino introducendo regolamentazioni e prassi che rendano il Lavoro Agile una modalità operativa strutturale e da valorizzare anche al termine della situazione emergenziale.

Il Lavoro Agile, fatte salve le disposizioni normative vigenti, rappresenta una modalità lavorativa di carattere eccezionale che ridisegna alcuni vincoli organizzativi del contratto, ammettendo, nel rispetto di alcuni presupposti fondamentali, che l'attività lavorativa sia esercitata al di fuori della sede tradizionale. Presuppone un nuovo approccio fondato sulla condivisione con le persone di spazi di flessibilità e autonomia nella scelta del come, dove e quando svolgere la propria attività lavorativa a fronte di una maggiore responsabilizzazione sul risultato.

La scelta di sperimentare questa opportunità di innovazione organizzativa vuole essere l'espressione di un processo di empowerment dei lavoratori, senza trascurare tuttavia che le esigenze organizzative e produttive non possono prescindere dal riconoscere il valore, non solo di tipo relazionale, assicurato dalla effettiva partecipazione al contesto ambientale che identifica materialmente la sede di lavoro.

Ai fini delle Linee Guida che vengono proposte all'attenzione del CdA per Lavoro Agile si intende un approccio all'organizzazione del lavoro basato su una combinazione di flessibilità, autonomia e collaborazione, che non richiede necessariamente al lavoratore di essere presente sul posto di lavoro o in un altro luogo predeterminato e gli consente di gestire il proprio orario di lavoro, garantendo comunque il rispetto del limite massimo di ore lavorative giornaliere e settimanali stabilito dalla legge e dai contratti collettivi.

Le presenti Linee Guida hanno carattere sperimentale in quanto costituiscono il Documento di riferimento per la definizione delle modalità di una sperimentazione semestrale del Lavoro Agile al personale di SER.CO.P., al termine del periodo di sperimentazione il CdA verrà chiamato all'approvazione delle Linee Guida che costituiranno il fondamento regolamentare per il Lavoro Agile per i dipendenti SER.CO.P.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Del. n. 16 del CdA del 30/01/2020;
- Vista la proposta di Linee guida per la sperimentazione del Lavoro Agile
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare le Linee guida per la sperimentazione del Lavoro Agile, di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) Di dare mandato alla Direzione aziendale di porre in essere tutti i provvedimenti necessari all'esecuzione della presente Deliberazione.

ALLEGATI

1. Linee guida SER.CO.P. per la sperimentazione del lavoro agile