

<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> <b>SEDUTA N. 11/2017 del 9 maggio 2017</b>
---

Il giorno martedì 9 maggio 2017, alle ore 15:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia N. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Alla seduta odierna risultano presenti:

**Primo Mauri**  
**Mirella Costanza**  
**Michele Perla**  
**Simona Regondi**  
**Celesta Spotti**

**Presidente**  
**Consigliere**  
**Consigliere**  
**Consigliere**  
**Consigliere**

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: /

<b>DELIBERAZIONE N. 32</b>	<b>Esame e approvazione bando di selezione ad evidenza pubblica per l'incarico professionale di istruttore amministrativo a tempo indeterminato</b>
----------------------------	---

Il Direttore relaziona in merito alla struttura amministrativa di Sercop, sia a seguito all'attuazione del piano di sviluppo per la gestione dei servizi associati, approvata nell'assemblea dei Soci con Deliberazione N. 10 del 25 giugno scorso, sia a seguito del consolidamento dell'Ufficio di Protezione Giuridica (UPG) nel corso del periodo 2012-2017.

Ricorda che dallo scorso mese di settembre anche la gestione dell'asilo di Arese è passata in Sercop, con un aumento di circa €200.000,00 di fatturato e l'acquisizione di 5 unità di personale. Sottolinea come l'organico aziendale sia riuscito fino ad ora, con pochi nuovi accorgimenti, ad affrontare la mole di attività conseguita a tale piano.

Analizza anche l'UPG, nella sua funzione di amministrazione e sostegno di anziani e disabili sottoposti alla misura dell'amministratore di sostegno. In questo tempo il servizio ha avuto modo di specializzarsi ed entrare nel merito delle pratiche di amministrazione con risultati positivi e una dotazione di casi in carico di n. 40 utenti provenienti da quasi tutti i territori dell'Ambito.

Si ritiene quindi necessario, visto il considerevole aumento di attività, procedere ad una nuova selezione per figure di istruttore amministrativo.

La proposta di piano programma aziendale per l'anno 2017, presentato ai soci in data 21 dicembre 2016 e approvato con Deliberazione N. 1 del 14 febbraio u.s., contiene la previsione della copertura dei suddetti posti, peraltro già presenti anche nella pianta organica 2016-2017.

Si ritiene quindi di procedere ad una selezione ad evidenza pubblica secondo quanto previsto dal Regolamento aziendale per la selezione del personale.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Sentita la relazione del Direttore
- Fatte proprie le informazioni di cui in premessa;
- Vista la bozza di avviso di selezione ad evidenza pubblica e ritenutala conforme al regolamento consortile di organizzazione nella prima parte relative alle modalità di ricerca e selezione;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

1. Di approvare l'avviso di selezione ad evidenza pubblica per i posti in oggetto, con contratto a tempo indeterminato;
2. Di dare mandato al Direttore perché provveda agli adempimenti necessari all'avvio delle procedure di selezione in oggetto;
3. Di dare atto che le suddette assunzioni comporteranno un onere massimo pari a €32.000,00 cadauna come previsti dal piano programma 2017 già presentato ai Soci;

---

## **ALLEGATI**

1. Bozza di avviso di selezione ad evidenza pubblica