

DI AMMINISTRAZIONE
SEDUTA N. 19/2016 del 19 dicembre 2016

Il giorno lunedì 19 dicembre 2016, alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia N. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assistono: il Direttore di Sercop Guido Ciceri e, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Alla seduta odierna risultano presenti:

Primo Mauri
Simona Regondi
Mirella Costanza
Michele Perla
Celesta Spotti

Presidente
Consigliere
Consigliere
Consigliere
Consigliere

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: /

DELIBERAZIONE N. 113	Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera Cda n. 93/2016
-----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Direttore ricorda che in applicazione al nuovo assetto organizzativo aziendale, approvato con Deliberazione n. 92 CDA del 5/12/2016, e successiva definizione dei criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, Deliberazione n. 93 CDA 5/12/2016, era stato conferito mandato al Direttore per l'applicazione della metodologia di pesatura al fine della valorizzazione delle P.O. definite con la citata Deliberazione 92/16.

Si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione n. 93 CDA 5/12/2016:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	- Consistenza delle risorse umane (dipendenti) - Consistenza delle risorse economiche
B	Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del quadro normativo - Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Omogeneità/esperienza delle risorse umane (dipendenti e collaboratori) - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa
C	Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati, si è pervenuti alla graduazione riportata nel seguente dispositivo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 5/12/2016 con la quale si definiva la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento i criteri generali di graduazione riportati in premessa:

Tipo	Area/Ambito	A1	A2	A	B1	B2	B3	B4	B	C1	C	D	TOT	Fascia
us	Direzione Amministrazione trasparenza IT	0,77	0,09	0,87	12	12	9	10	43	15,67	16	24	83,47	a
us	Direzione Bilancio e Personale	0,64	0,17	0,81	8	11	9	10	38	17,67	18	24	80,28	a
us	Direzione programmazione e progetti innovativi	2,00	3,07	5,07	9	15	12	10	46	14,67	15	24	89,74	a
d	resp. servizio trasporto disabili	0,57	2,71	3,28	5	10	7	6	28	11,67	12	18	60,95	c
d	resp. servizio protezione giuridica	0,81	4,00	4,81	7	7	5	6	25	14,67	15	8	52,09	d
d	resp. servizi educativi integrati	1,74	4,00	5,74	4	8	7	6	25	9,33	9	8	47,65	e
d	tutela minori	-	3,78	3,78	4	8	6	4	22	7,67	8	10	43,68	e

- 2) Di approvare di conseguenza l'attribuzione delle indennità di posizione organizzative per l'anno 2017 secondo la progressività stabilita nella citata del. CdA n. 93/16 in relazione alle fasce risultanti dalla precedente tabella ad esito dell'applicazione dei criteri di pesatura, come di seguito riportato:

Area/Ambito	Fascia	Indennità di PO
Direzione Amministrazione trasparenza IT	a	12.900,00 €
Direzione Bilancio e Personale	a	12.900,00 €
Direzione programmazione e progetti innovativi	a	12.900,00 €
resp. servizio trasporto disabili	c	8.000,00 €
resp. servizio protezione giuridica	d	7.000,00 €
resp. servizi educativi integrati	e	6.350,00 €
tutela minori	e	6.350,00 €

- 3) Di dare mandato alla Direzione personale e bilancio per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti;
- 4) Di dare atto che l'incremento di spesa derivante dal presente provvedimento è già ricompreso nel budget 2017 e triennale.