



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE  
PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN EDUCATORE PROFESSIONALE A TEMPO DETERMINATO DA DESTINARE ALLA PROPOSTA DI INTERVENTO DA PARTE DELL'AMBITO SOCIALE TERRITORIALE RHODENSE DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE", INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI, INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ, INVESTIMENTO 1.3 - HOUSING TEMPORANEO E STAZIONI DI POSTA, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU. (Codice avviso 002/PNRR/2022)**

M5C2 – Investimento 1.2. Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione, Lavoro) (CUP H94H22000100006)

Il Direttore generale di Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alla persona, in esecuzione alla Determinazione nr. 431/2022, avvia una selezione per l'individuazione una figura di educatore professionale socio-pedagogico (categoria D1 - CCNL Funzioni Locali) a tempo determinato. La risorsa sarà impiegata all'interno della Linea di Investimento 1.2. Percorsi di autonomia per persone con disabilità (Progetto individualizzato, Abitazione, Lavoro) in qualità di referente della attività progettuali del PNRR con attività dedicate ed esclusivamente rivolte alla realizzazione dei progetti e interventi presentati sulle Linee di Finanziamento da parte dell'Ambito Territoriale Sociale Rhodense, con Ser.co.p. in qualità di soggetto attuatore.

La presente selezione sarà svolta, in tutte le sue fasi, nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE 241/2021 in tema di parità di genere e di promozione dell'occupazione giovanile.

#### **Attività previste della risorsa:**

Le principali attività previste per il profilo professionale ricercato saranno:

- partecipazione all'équipe multidisciplinare UMA dedicata alla valutazione del target di riferimento (per la per l'investimento 1.2 (Percorsi di autonomia per persone con disabilità), nonché ai gruppi di lavoro integrati nell'area della disabilità (PRO.DI.CA);
- definizione della progettazione di percorsi di vita (PDV) delle persone con disabilità beneficiari degli interventi, eventualmente anche in qualità di case manager dei soggetti beneficiari. I progetti individualizzati dovranno prevedere all'attivazione di percorsi di autonomia abitativa e di avviamento al lavoro, anche a distanza;
- Garantire il rispetto delle modalità di attuazione del PDV in coerenza alle Linee guida sulla vita indipendente ed inclusione nella società delle persone con disabilità, elaborate nel 2018 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Adottate con Decreto direttoriale 669 del 28 dicembre 2018);
- partecipare in équipe, in ottica multidisciplinare e multidimensionale, alla stesura del PDV insieme alla persona interessata partendo dalle condivisioni di bisogno e funzionamento (utilizzando strumenti valutativi idonei);
- partecipazione a reti e percorsi specifici di collaborazione con l'ASST Rhodense per la definizione, la sperimentazione e l'adozione di protocolli condivisi per la presa in carico integrata tra servizi sanitari

e servizi sociali di pazienti in dimissione protetta, anche con il coinvolgimento e la partecipazione di enti privati accreditati per l'erogazione delle prestazioni ed Enti del Terzo Settore e Associazioni territoriali;

- monitoraggio periodico delle situazioni in carico ed eventuale rivalutazione degli obiettivi e interventi progettuali avviati;
- supervisione, in tutte le fasi individuate in raccordo con l'equipe, dei PDV delle persone beneficiarie;
- ogni altra attività specifica di progetto individuata da Ser.co.p. per la realizzazione dell'intervento, anche eventualmente individuate in itinere;
- monitoraggio tecnico complessivo dell'intervento e verifica costante dello stato di conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dai cronoprogrammi dei progetti;
- referenza tecnica aziendale interna che dovrà opportunamente raccordarsi con gli uffici preposti alle attività di supporto per il monitoraggio, valutazione e rendicontazione dell'intervento medesimo.

### **Requisiti di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei requisiti di seguito indicati:

- avere un'età non inferiore a diciotto anni e, al contempo, non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri UE. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 sono ammissibili alla selezione anche:
  - i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. Ser.co.p. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- essere in una regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile di cittadinanza italiana nati entro il 31/12/1985, ai sensi della Lg. 226/2004;
- godimento dei diritti civili e politici in Italia o negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non aver svolto negli ultimi tre anni, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, attività che abbiano comportato l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali (per conto di pubbliche amministrazioni) nei confronti di Ser.co.p.;
- non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Ser.co.p.;
- di essere in possesso di diploma di laurea in scienze dell'educazione oppure superamento di un corso intensivo di formazione per la qualifica di educatore socio-pedagogico conseguito presso istituto universitario ai sensi dell'art. 1, co. 597 della Lg. 205/2017 (e ai sensi della cd. Legge lori) oppure possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, co. 598 della Lg. 205/2017 (e ai sensi della cd. Legge lori).

**I requisiti di cui ai punti precedenti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso.**

### **Modalità di presentazione**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, a pena di esclusione:

- **Manifestazione di interesse come da allegato A** al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
- **Curriculum vitae** in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
- **Copia fotostatica** di un documento di identità in corso di validità

**La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della manifestazione di interesse e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta Ser.co.p. non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati.**

**La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 16/09/2022 in via telematica** all'indirizzo di posta certificata [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it) indicando nell'oggetto della mail "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN EDUCATORE PROFESSIONALE PNRR – INTERVENTO 1.2.(Codice avviso 002/PNRR/2022)" e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da Ser.co.p.

Alternativamente la consegna potrà avvenire in forma cartacea, con consegna a mano o con servizio postale alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN EDUCATORE PROFESSIONALE PNRR – INTERVENTO 1.2.(Codice avviso 002/PNRR/2022)".

**Ser.co.p. non risponde della mancata o ritardata consegna, ancorché in esito a una trasmissione antecedente alla data di scadenza, o al mancato recapito della PEC per cause non imputabili a Ser.co.p. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.**

**La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva.**

### **Commissione esaminatrice**

Successivamente alla chiusura del termine delle candidature. Ser.co.p. nominerà una Commissione esaminatrice verificando l'assenza di conflitti di interesse dei Commissari con i nominativi che avranno presentato le candidature. La composizione della Commissione esaminatrice è definita dall'art. 38 del Regolamento di Organizzazione Aziendale Ser.co.p.

### **Modalità di selezione**

La selezione avverrà in ragione di un colloquio che avrà ad oggetto la valutazione dei candidati con riferimento alle capacità, alle conoscenze teorico-pratiche ed alle caratteristiche personali funzionali a evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

I colloqui si svolgeranno presso la sede di Ser.co.p. in Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI)

**martedì 20/09/2022 a partire dalle ore 9:30.**

**L'elenco degli ammessi alla prova teorico-pratica verrà pubblicato sul sito web aziendale entro la giornata del 16/09/2022.**

**La pubblicazione sul sito aziendale costituirà comunicazione ufficiale, con valore di convocazione, per cui nessun avviso verrà inviato ai candidati.**

I candidati convocati per il colloquio dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di carta d'identità o

altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

In caso di candidature superiori a **cinque** verrà effettuata una preselezione dei candidati sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- **fino a 20 punti** derivanti dalla valutazione del percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali presso servizi e attività analoghi a quello per cui è in corso la selezione. In particolare verranno valorizzate le esperienze come educatori professionali sociali svolte in realtà comunali o specificatamente svolte in unità di offerta/servizi il cui target beneficiario siano le persone con disabilità.  
Inoltre, costituirà un peso significativo nell'attribuzione dei punteggi, le esperienze professionali svolte come educatori professionali socio-pedagogici da almeno 18 mesi da giovani di età inferiore ai 36 anni.  
La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci per le quali, nel curriculum vitae non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.
- **fino a 10 punti** per titoli scolastici e accademici. Verranno valutati i titoli di studio scolastici e universitari posseduti, nonché eventuali specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento, attribuendo maggior peso a percorsi formativi connessi al ruolo oggetto di selezione;

**Verranno ammessi alle prove selettive i candidati con i 5 migliori punteggi.**

La prova selettiva tenderà all'accertamento della corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello necessario all'Azienda e approfondirà le competenze teoriche del candidato con riferimento alle seguenti materie:

- legislazione socio-assistenziale nazionale e regionale;
- strumenti di supporto per gli operatori sociali nello svolgimento della loro attività di programmazione, organizzazione, erogazione e gestione dei servizi sociali;
- linee guida per la presentazione di progetti in materia di vita indipendente ed inclusione nella società delle persone con disabilità;
- piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023;
- elementi caratteristici della Missione 5, Componente 2 del PNRR , con specifico riferimento all'intervento 1.2. Percorsi di autonomia per persone con disabilità

#### **Formazione dell'elenco degli idonei**

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice elaborerà un elenco in base all'ordine delle valutazioni conseguite dai candidati che avranno superato la selezione. Tale elenco approvato con atto del Direttore generale verrà pubblicato sul sito web ([www.sercop.it](http://www.sercop.it)).

Nel caso in cui la Commissione non rilevi candidati idonei in quelli sottoposti alle prove selettive potrà procedere alla convocazione di ulteriori candidati non convocati in esito alla preselezione. Nel caso in cui, a seguito di ulteriori turni selettivi, non si rilevino profili idonei la Commissione dichiarerà chiusa la selezione senza che nessun diritto all'assunzione emerga nei confronti dei candidati.

#### **Assunzione in servizio e trattamento economico e previdenziale**

Il CCNL di riferimento sarà quello delle Funzioni locali, con inquadramento a tempo determinato per 36 mesi. Il contratto coprirà l'intera durata delle progettualità relative all'Intervento 1.2. (Percorsi di autonomia delle persone con disabilità). Sin da ora, resta inteso che, qualora le progettualità dovessero proseguire oltre il termine contrattuale la durata del contratto potrà essere prorogata, una sola volta, per permettere la conclusione delle attività e degli interventi previsti a valere sulle linee di finanziamento e comunque non oltre il 31/12/2026 ai sensi del D.lgs. 80/2021.

Si precisa inoltre che l'assunzione è strettamente collegata alle attività del PNRR, specificatamente l'intervento 1.2 pertanto il mancato conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dai progetti costituisce giusta causa di recesso dal contratto ai sensi dell'articolo 2119 del codice civile.

Il contratto prevede un inquadramento giuridico-economico in categoria D1 del CCNL Funzioni locali, come previsto dall'art. 1 del D.Lgs. 80/2021 con corrispondente erogazione del trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente CCNL, della 13esima mensilità e di ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle disposizioni di legge.

Con riferimento alla presente selezione si intendono applicate le disposizioni di cui al D.Lgs. 80/2021 relative ai titoli di priorità all'assunzione a tempo indeterminato presso Ser.co.p. del personale assunto al termine del contratto oggetto del presente avviso.

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa, ivi compresa la pubblicazione dei nominativi in ordine ad avvisi di convocazione e in ordine alla pubblicazione delle graduatorie, e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. La comunicazione dei dati è obbligatoria pena l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante dell'Azienda.

#### **Disposizioni finali**

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 16 del CdA del 30 gennaio 2020.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Il responsabile del procedimento è il dott. Daniele Valerio, responsabile del servizio risorse umane. Per informazioni si prega di scrivere al seguente indirizzo [ufficio.personale@sercop.it](mailto:ufficio.personale@sercop.it).

Rho, 09/08/2022

**Il Direttore**  
**Dott. Guido Ciceri**