



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE
PER I SERVIZI ALLA PERSONA

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN ASSISTENTE SOCIALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DA DESTINARE ALLA PROPOSTA DI INTERVENTO DA PARTE DELL'AMBITO SOCIALE TERRITORIALE RHODENSE DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE", INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI, INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ, INVESTIMENTO 1.3 - HOUSING TEMPORANEO E STAZIONI DI POSTA, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU. (Codice avviso 001/PNRR/2022)

Linea di finanziamento 1.1.2- Autonomia degli anziani non autosufficienti (CUP H14H22000320006)

Linea di finanziamento 1.1.3-Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità (CUP H14H22000330006)

Il Direttore generale di Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alla persona, in esecuzione alla Determinazione nr. 310 del 14/06/2022, avvia una selezione per l'individuazione una figura di assistente sociale (categoria D2 - CCNL Funzioni Locali) a tempo pieno e determinato. La risorsa sarà impiegata all'interno della Linea di Finanziamento 1.1.2 (Autonomia degli anziani non autosufficienti) e 1.1.3. (Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità) in qualità di referente della attività progettuali del PNRR con attività dedicate ed esclusivamente rivolte alla realizzazione dei progetti e interventi presentati sulle Linee di Finanziamento da parte dell'Ambito Territoriale Sociale Rhodense, con Ser.co.p. in qualità di soggetto attuatore.

La presente selezione sarà svolta, in tutte le sue fasi, nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE 241/2021 in tema di parità di genere e di promozione dell'occupazione giovanile.

Attività previste della risorsa:

Le principali attività previste per il profilo professionale ricercato saranno:

- partecipazione all'équipe multidisciplinare dedicata alla valutazione del target di riferimento (per la linea di intervento 1.1.2 (autonomia delle Persone anziane non autosufficienti) e per la linea di intervento 1.1.3. (Persone anziane non autosufficienti e/o in condizioni di fragilità o persone infra sessantacinquenni non supportate da una rete formale o informale adeguata, costante e continuata);
- progettazione di percorsi socio-assistenziali a domicilio, eventualmente anche in qualità di case manager dei soggetti beneficiari, tramite l'attivazione di servizi di assistenza domiciliare socio-assistenziale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: assistenza domiciliare, telesoccorso, pasti a domicilio e assistenza tutelare integrativa, altro...) e/o interventi destinati all'adattamento e dotazione strumentale tecnologica degli spazi abitativi per garantire l'autonomia e l'assistenza integrata in rete da parte dei servizi socio assistenziali territoriali e sociosanitari, alla persona anziana non autosufficiente, presso appartamenti di proprietà pubblica o privata;
- partecipazione a reti e percorsi specifici di collaborazione con l'ASST Rhodense per la definizione, la sperimentazione e l'adozione di protocolli condivisi per la presa in carico integrata tra servizi sanitari e servizi sociali di pazienti in dimissione protetta, anche con il coinvolgimento e la partecipazione di enti privati accreditati per l'erogazione delle prestazioni ed Enti del Terzo Settore e Associazioni territoriali;

- monitoraggio periodico delle situazioni in carico ed eventuale rivalutazione degli obiettivi e interventi progettuali avviati;
- valutazione sociale o multiprofessionale finalizzata all'erogazione di servizi accessori, in particolare legati alla domiciliarità, che garantiscano la continuità dell'assistenza, secondo un modello di presa in carico sociosanitaria, in base a quanto previsto dalle Linee di indirizzo per i progetti di vita indipendente adottate con il DPCM 21 novembre 2019 e dalla Legge di Bilancio 2022 (Legge 234 del 30 dicembre 2021, articolo 1, commi da 162 a 168), incentrato sulla semplificazione dei percorsi di accesso alle prestazioni, una presa in carico multidimensionale ed integrata ed il rafforzamento dei servizi territoriali di domiciliarità;
- ogni altra attività specifica di progetto individuata da Ser.co.p. per la realizzazione delle linee di investimento, anche eventualmente individuate in itinere;
- monitoraggio tecnico complessivo delle Linee di Investimento e verifica costante dello stato di conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dai cronoprogrammi dei progetti;
- referenza tecnica aziendale interna che dovrà opportunamente raccordarsi con gli uffici preposti alle attività di supporto per il monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle linee di investimento medesime.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei requisiti di seguito indicati:

- avere un'età non inferiore a diciotto anni e, al contempo, non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri UE. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 sono ammissibili alla selezione anche:
 - i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. Ser.co.p. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- essere in una regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile di cittadinanza italiana nati entro il 31/12/1985, ai sensi della Lg. 226/2004;
- godimento dei diritti civili e politici in Italia o negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non aver svolto negli ultimi tre anni, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, attività che abbiano comportato l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali (per conto di pubbliche amministrazioni) nei confronti di Ser.co.p.;
- non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Ser.co.p.;
- essere in possesso di Laurea (triennale) ex D.M. 509/1999 ovvero ex D.M. 270/2004 o Laurea cd. "vecchio ordinamento";
- iscrizione all'Ordine degli Assistenti sociali.

I requisiti di cui ai punti precedenti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso.

Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, a pena di esclusione:

- **Manifestazione di interesse come da allegato A** al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
- **Curriculum vitae** in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
- **Copia fotostatica** di un documento di identità in corso di validità.

La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della manifestazione di interesse e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta Ser.co.p. non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati.

La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore **12.00 del 28/06/2022 in via telematica** all'indirizzo di posta certificata sercop@legalmail.it indicando nell'oggetto della mail "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI ASSISTENTE SOCIALE PNRR – LINEA INVESTIMENTO 1.1.2 E 1.1.3 (Codice avviso 001/PNRR/2022)" e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da Ser.co.p.

Alternativamente la consegna potrà avvenire in forma cartacea, con consegna a mano o con servizio postale alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI ASSISTENTE SOCIALE PNRR – LINEA INVESTIMENTO 1.1.2 E 1.1.3 (Codice avviso 001/PNRR/2022)".

Ser.co.p. non risponde della mancata o ritardata consegna, ancorché in esito a una trasmissione antecedente alla data di scadenza, o al mancato recapito della PEC per cause non imputabili a Ser.co.p. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.

La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva.

Commissione esaminatrice

Successivamente alla chiusura del termine delle candidature. Ser.co.p. nominerà una Commissione esaminatrice verificando l'assenza di conflitti di interesse dei Commissari con i nominativi che avranno presentato le candidature. La composizione della Commissione esaminatrice è definita dall'art. 38 del Regolamento di Organizzazione Aziendale Ser.co.p.

Modalità di selezione

La selezione avverrà in ragione di una serie di prove che avranno ad oggetto la valutazione dei candidati con riferimento alle capacità, alle conoscenze teorico-pratiche ed alle caratteristiche personali funzionali a evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

I colloqui e le prove si svolgeranno presso la sede di Ser.co.p. in Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI) secondo il seguente calendario:

Prova teorica e pratica, prevista per mercoledì 29/06/2022 dalle ore 9:00 alle 13:00.

L'elenco degli ammessi alla prova teorico-pratica verrà pubblicato sul sito web aziendale entro la giornata del 28/06/2022 al fine di individuare per ciascun candidato la data puntuale di convocazione.

La pubblicazione sul sito aziendale costituirà comunicazione ufficiale, con valore di convocazione, per cui nessun avviso verrà inviato ai candidati.

I candidati convocati per il colloquio dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

In caso di candidature superiori a **cinque** verrà effettuata una preselezione dei candidati sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- **fino a 20 punti** derivanti dalla valutazione del percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali presso servizi e attività analoghi a quello per cui è in corso la selezione. In particolare verranno valorizzate le esperienze come assistenti sociali svolte in realtà comunali o specificatamente svolte in unità di offerta/servizi il cui target beneficiario siano le persone anziane/anziane non autosufficienti. Inoltre, costituirà un peso significativo nell'attribuzione dei punteggi, le esperienze professionali svolte come assistenti sociali da almeno 36 mesi da giovani di età inferiore ai 36 anni. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci per le quali, nel curriculum vitae non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.
- **fino a 10 punti** per titoli scolastici e accademici. Verranno valutati i titoli di studio scolastici e universitari posseduti, nonché eventuali specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento, attribuendo maggior peso a percorsi formativi connessi al ruolo oggetto di selezione;

La prova selettiva tenderà all'accertamento della corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello necessario all'Azienda e si costituirà dei seguenti momenti:

- una prova orale;
- una prova pratica.

La **prova orale** verterà sulle seguenti materie:

- Legislazione socio-assistenziale nazionale e regionale;
- Strumenti di supporto per gli operatori sociali nello svolgimento della loro attività di programmazione, organizzazione, erogazione e gestione dei servizi sociali
- Elementi caratteristici della Missione 5, Componente 2 del PNRR, con specifico riferimento alle Linee di investimento 1.1.2 (Autonomia Anziani non autosufficienti) e 1.1.3. (Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità)

Nella medesima giornata di convocazione per la prova orale i candidati affronteranno una **prova di carattere pratico**, volta a verificare la conoscenza del pacchetto office (excel, word, power point, ecc.) e dell'utilizzo di posta elettronica.

Formazione dell'elenco degli idonei

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice elaborerà un elenco in base all'ordine delle valutazioni conseguite dai candidati che avranno superato la selezione. Tale elenco approvato con atto del Direttore generale verrà pubblicato sul sito web (www.secop.it).

Nel caso in cui la Commissione non rilevi candidati idonei in quelli sottoposti alle prove selettive potrà procedere alla convocazione di ulteriori candidati non convocati in esito alla preselezione. Nel caso in cui, a seguito di ulteriori turni selettivi, non si rilevino profili idonei la Commissione dichiarerà chiusa la selezione senza che nessun diritto all'assunzione emerga nei confronti dei candidati.

Assunzione in servizio e trattamento economico e previdenziale

Il CCNL di riferimento sarà quello delle Funzioni locali, con inquadramento a tempo pieno e determinato per 36 mesi. Il contratto coprirà l'intera durata delle progettualità relative alle Linee di Investimento 1.1.2. (Autonomia degli anziani non autosufficienti) e 1.1.3 (Rafforzamento dei servizi sociali a favore della domiciliarità). Sin da ora, resta inteso che, qualora le progettualità dovessero proseguire oltre il termine contrattuale la durata del contratto potrà essere prorogata, una sola volta, per permettere la conclusione delle attività e degli interventi previsti a valere sulle linee di finanziamento e comunque non oltre il 31/12/2026 ai sensi del D.lgs. 80/2021.

Si precisa inoltre che l'assunzione è strettamente collegata alle attività del PNRR, specificatamente linee di investimento 1.1.2. e 1.1.3 pertanto il mancato conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dai progetti costituisce giusta causa di recesso dal contratto ai sensi dell'articolo 2119 del codice civile.

Il contratto prevede un inquadramento giuridico-economico in categoria D2 del CCNL Funzioni locali, come previsto dall'art. 1 del D.Lgs. 80/2021 con corrispondente erogazione del trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente CCNL, della 13esima mensilità e di ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle disposizioni di legge.

Con riferimento alla presente selezione si intendono applicate le disposizioni di cui al D.Lgs. 80/2021 relative ai titoli di priorità all'assunzione a tempo indeterminato presso Ser.co.p. del personale assunto al termine del contratto oggetto del presente avviso.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa, ivi compresa la pubblicazione dei nominativi in ordine ad avvisi di convocazione e in ordine alla pubblicazione delle graduatorie, e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. La comunicazione dei dati è obbligatoria pena l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante dell'Azienda.

Disposizioni finali

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 16 del CdA del 30 gennaio 2020.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Il responsabile del procedimento è il dott. Daniele Valerio, responsabile del servizio risorse umane. Per informazioni si prega di scrivere al seguente indirizzo ufficio.personale@sercop.it.

Rho, 14/06/2022

Il Direttore
Dott. Guido Ciceri