



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE
PER I SERVIZI ALLA PERSONA

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (cat. D1) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE ALL'UFFICIO DI PIANO DI ZONA RHODENSE

Il Direttore generale di Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alla persona, in esecuzione alla Determinazione nr. 29 del 20/01/2022, avvia una selezione per l'individuazione una figura di istruttore direttivo amministrativo (cat. D1 - CCNL Funzioni Locali) a tempo pieno e indeterminato. La risorsa sarà inserita all'interno dell' UO Programmazione e Progetti in staff alla Direzione Produzione dell'Azienda, dove collaborerà con il Responsabile dell'Ufficio di Piano di Zona dell'Ambito territoriale Rhodense al fine di supportare le attività richieste per l'esercizio delle funzioni programmatiche.

Attività previste della risorsa

Le principali attività previste per il profilo professionale ricercato saranno:

- attività di segreteria e supporto agli organi istituzioni del Piano Sociale di Zona e alla governance locale;
- redazione atti amministrativi connessi ai procedimenti di pertinenza dell'ufficio di piano;
- attività di monitoraggio, reporting e valutazione delle fonti di finanziamento e dei servizi e/o progetti attivi;
- attività di controllo di gestione e budgeting;
- supporto alle attività di sviluppo innovativo di nuovi servizi o progettazioni complesse, partecipate e multi attore;
- cura dei flussi informativi richiesti dagli Enti di interlocuzione sovraordinati in adempimento ai debiti informativi;
- elaborazione della reportistica periodica o ad hoc sulle risorse gestite, sulla spesa sociale dei Comuni dell'Ambito territoriale e sullo stato di attuazione del Piano di Zona.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei requisiti di seguito indicati:

- a) cittadinanza italiana o nei Paesi dell'Unione Europea;

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961

REA: MI-1844020

- b) idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. Ser.co.p. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- c) non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- d) essere in una regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della Lg. 226/2004;
- e) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- f) non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- g) non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- h) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- i) essere in possesso di Laurea (triennale) ex D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004 o Laurea cd. "vecchio ordinamento".

I requisiti di cui ai punti precedenti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso.

Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, a pena di esclusione:

1. **Manifestazione di interesse** come da allegato A al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
 2. **Elaborato motivazionale**: breve elaborato con cui il/la candidato/a illustri le motivazioni sottostanti alla candidatura e le competenze/qualità personali qualificanti per la copertura del ruolo oggetto di selezione. Il formato dell'elaborato è a scelta del candidato, a titolo meramente esemplificativo: testo scritto (max 2 cartelle), presentazione slide (max 3 slide), video (max 1:30 minuti), ecc. ;
 3. **Curriculum vitae** in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
 4. Copia fotostatica di un **documento** di identità in corso di validità.
-



La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della manifestazione di interesse e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta Ser.co.p. non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati.

La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 14/02/2022 **in via telematica** all'indirizzo di posta certificata sercop@legalmail.it indicando nell'oggetto della mail "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (cat. D1) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE ALL'UFFICIO DI PIANO DI ZONA RHODENSE" e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da Ser.co.p.

Alternativamente la consegna potrà avvenire in forma **cartacea**, con consegna a mano o con servizio postale alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (cat. D1) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE ALL'UFFICIO DI PIANO DI ZONA RHODENSE".

Ser.co.p. non risponde della mancata o ritardata consegna, ancorché in esito a una trasmissione antecedente alla data di scadenza, o al mancato recapito della PEC per cause non imputabili a Ser.co.p. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.

La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva.

Commissione esaminatrice

Successivamente alla chiusura del termine delle candidature, Ser.co.p. nominerà una Commissione esaminatrice verificando l'assenza di conflitti di interesse dei Commissari con i nominativi che avranno presentato le candidature. La composizione della Commissione esaminatrice è definita dall'art. 38 del Regolamento di Organizzazione Aziendale Ser.co.p.



Modalità di selezione

La selezione avverrà in ragione di una serie di prove che avranno ad oggetto la valutazione dei candidati con riferimento alle capacità, alle conoscenze teorico-pratiche ed alle caratteristiche personali funzionali a evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

I colloqui e le prove si svolgeranno presso la sede di Ser.co.p. in Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI) secondo il seguente calendario:

Prova teorica e pratica, prevista per martedì 15/02/2022 dalle ore 9:00 alle 18:00;

Prova psico-attitudinale, prevista in ragione del calendario definito dalla Commissione:

martedì 22/02/2022 oppure mercoledì 23/02/2022

Il calendario della prova psico-attitudinale verrà pubblicato sul sito web aziendale entro la giornata del 16/02/2022 al fine di individuare per ciascun candidato la data puntuale di convocazione.

La pubblicazione sul sito aziendale costituirà comunicazione ufficiale, con valore di convocazione, per cui nessun avviso verrà inviato ai candidati.

I candidati convocati per il colloquio dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Si ricorda che per l'accesso alle sedi Ser.co.p. sarà necessario presentare Certificazione Verde ("green pass") previsto dalle normative vigenti.

In caso di candidature superiori a **quindici** verrà effettuata una preselezione dei candidati sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- **fino a 15 punti** derivanti dalla valutazione del percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali presso servizi e attività analoghi a quello per cui è in corso la selezione. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci per le quali, nel curriculum vitae non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.
 - **fino a 10 punti** per titoli scolastici e accademici. Verranno valutati i titoli di studio scolastici e universitari posseduti, nonché eventuali specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento, attribuendo maggior peso a percorsi formativi connessi al ruolo oggetto di selezione;
 - **fino a 5 punti** derivanti dalla valutazione dell'elaborato motivazionale presentato in sede di candidatura.
-



Il punteggio ottenuto in sede di preselezione avrà valore ai soli fini dell'invito alle prove selettive e non verrà computato nella valutazione finale ai fini della graduatoria.

In esito alla preselezione si individueranno i candidati con i migliori quindici punteggi che saranno invitati alla **prova selettiva** che consisterà in una **prova orale** e una **prova pratica** ed avrà luogo nei **il giorno 15 FEBBRAIO 2022 PRESSO LA SEDE SER.CO.P., IN VIA DEI CORNAGGIA, 33 A RHO (MI)**

I nominativi dei soli candidati ammessi al colloquio saranno pubblicati sul sito internet www.sercop.it a partire dalle **ore 15.00 del giorno 14 febbraio 2022** al seguente link:

http://www.sercop.it/index.php?section_id=111&p=articles&o=view&article_id=590

La prova selettiva tenderà all'accertamento della corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello necessario all'Azienda e si costituirà dei seguenti momenti:

- una prova orale;
- una prova pratica.

La **prova orale** verterà sulle seguenti materie:

- Legislazione socio-assistenziale nazionale e regionale;
- Diritto pubblico in particolare diritto amministrativo generale (in particolare: procedimento e provvedimento amministrativi, normativa sulla privacy, normativa in materia di trasparenza, ...);
- Legislazione nazionale relativa ad appalti e contratti pubblici (regole su affidamenti e contratti pubblici);
- Organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale;
- Conoscenza ed utilizzo delle principali teorie, metodologie e tecniche di analisi valutativa.

Nella medesima giornata di convocazione per la prova orale i candidati affronteranno una **prova di carattere pratico**, volta a verificare la conoscenza del pacchetto office (excel, word, power point, ecc.) e dell'utilizzo di posta elettronica.

Successivamente alla prova selettiva i candidati ritenuti idonei alla prosecuzione del percorso riceveranno un *link* cui accedere online per l'accesso a un test valutativo di carattere **psico-attitudinale**. Le risultanze di tale test saranno oggetto di confronto con lo psicologo del lavoro Ser.co.p. in un colloquio individuale che, in particolare, avrà l'obiettivo di valutare i seguenti elementi:

- Attitudine all'organizzazione e alla gestione del tempo lavoro;
 - Capacità di perseguire le priorità e le tempistiche definite dall'organizzazione;
-



- Attitudine alla ricerca e all'approfondimento delle tematiche sociali e socio-sanitarie;
- Capacità di lavorare in team.

La prova psico-attitudinale avrà luogo nei giorni 22 e 23 febbraio 2022. Entro il giorno 16/02/2022 verrà pubblicato, con le medesime modalità di convocazione della prova selettiva, la convocazione dei candidati per il giorno 22/2 o per il giorno 23/2 per la prova psico-attitudinale.

Formazione dell'elenco degli idonei

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice elaborerà un elenco in base all'ordine delle valutazioni conseguite dai candidati che avranno superato la selezione. Tale elenco approvato con atto del Direttore generale verrà pubblicato sul sito web (www.sercop.it).

Nel caso in cui la Commissione non rilevi candidati idonei in quelli sottoposti alle prove selettive e alla prova psico-attitudinale, essa potrà procedere alla convocazione di ulteriori candidati non convocati in esito alla preselezione. Nel caso in cui, a seguito di ulteriori turni selettivi, non si rilevino profili idonei la Commissione dichiarerà chiusa la selezione senza che nessun diritto all'assunzione emerga nei confronti dei candidati.

Trattamento economico e previdenziale

Il CCNL di riferimento sarà quello delle Funzioni locali, con inquadramento a tempo pieno e indeterminato.

Al profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo assegnato alla Categoria D1 è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente Contratto Collettivo nazionale, nonché la 13esima mensilità ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle disposizioni di legge.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. La comunicazione dei dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante dell'Azienda.



Disposizioni finali

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 16 del CdA del 30 gennaio 2020.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Rho, 21/01/2022

Il Direttore generale

Guido Ciceri
