

Avviso ad evidenza pubblica per l'affidamento di incarichi professionali di psicologo a supporto del servizio Tutela Minori

Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alla persona, in esecuzione alla Determinazione nr. 490 del 08/10/2021, rende noto che è indetta una selezione attraverso procedura comparativa per l'affidamento di incarichi professionali di psicologo presso il Servizio Tutela Minori.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda; coloro che manifesteranno disponibilità ed interesse alla selezione in oggetto non acquisiranno alcun diritto a seguito dell'invio del curriculum.

Oggetto dell'incarico:

L'incarico prevede l'inserimento del professionista nell'équipe del Servizio Tutela Minori di Sercop e la presa in carico multidisciplinare integrata dei casi. Al professionista sarà richiesto di seguire l'intera presa in carico del minore e relativo nucleo familiare, in collaborazione con l'Assistente Sociale di riferimento, anche qualora non dovesse ravvisarsi la necessità di una prestazione diretta con l'utenza ma sussista l'esigenza di affiancamento ed assistenza dell'operatore sociale su aspetti di rilevanza clinica.

In particolare, sarà richiesto lo svolgimento delle seguenti mansioni:

- Indagini psico-diagnostiche;
- Valutazioni della struttura di personalità;
- Valutazione delle competenze genitoriali;
- Elaborazione progetti e presa in carico minori soggetti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria;
- Monitoraggio delle progettualità in essere;
- Relazioni all'Autorità Giudiziaria;
- Sostegno psicologico a minori e famiglie;
- Lavoro di rete con le Agenzie territoriali coinvolte nella presa in carico dei minori;
- Rapporti con le istituzioni scolastiche.

Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata di due anni dal 01/01/2022 al 31/12/2023, eventualmente prorogabile per il periodo di un anno.

Requisiti generali richiesti:

I candidati, alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, dovranno inderogabilmente essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri UE. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 sono ammissibili alla selezione anche:

- a. i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
- b. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- b) non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- e) non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- g) non aver svolto le funzioni di Organismo di Vigilanza per una società/ente/associazione che abbia riportato una condanna di primo grado ai sensi del d.l.gs. 231/2001, ove risulti dagli atti l'“omessa o insufficiente vigilanza” da parte dell'Organismo di Vigilanza (di cui l'interessato era componente), secondo quanto previsto dall'art. 6 co. 1 lett. d) d.l.gs. 231/2001. Ai fini della presente lettera, equivale alla condanna il cd. “patteggiamento” ai sensi del d.l.gs. 231 citato;
- h) non essere/non essere stato negli ultimi tre anni dipendente di uno dei Comuni soci di Ser.co.p.
- i) non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche di natura legale, con il Ser.co.p.;
- j) qualora iscritto al un albo professionale, non aver violato codici o regolamenti deontologici dell'Albo Professionale di appartenenza.

I requisiti di cui ai punti precedenti saranno oggetto di autocertificazione ex D.P.R. 445/2000 da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso. I candidati vengono ammessi alle prove selettive con riserva, fatta salva la facoltà dell'Azienda di effettuare le verifiche su quanto dichiarato ed escludere i candidati privi dei requisiti di ammissione.

Requisiti specifici richiesti:

- Laurea in psicologia;
- Iscrizione all'Albo Psicologi;
- Esperienza di lavoro presso un Servizio di Tutela Minori per un periodo non inferiore ai 36 mesi.

Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, **a pena di esclusione:**

1. Manifestazione di interesse come da allegato A al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
2. *Curriculum vitae* in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
3. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della manifestazione di interesse e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta Ser.co.p. non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati, provvedendo pertanto all'esclusione automatica in caso di domande (anche parzialmente) incomplete.

La manifestazione di interesse e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 29/10/2021

in via telematica all'indirizzo di posta certificata sercop@legalmail.it indicando nell'oggetto della mail **"Avviso ad evidenza pubblica per l'affidamento di incarichi professionali di psicologo a supporto del servizio Tutela Minori"** e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da Ser.co.p. in esito alla ricezione della domanda, facendo fede esclusivamente i messaggi di RECAPITO e CONSEGNA del sistema PEC o relativamente alla completezza delle informazioni trasmesse.

Alternativamente la consegna potrà avvenire in forma **cartacea**, con consegna a mano o con Raccomandata con ricevuta di ritorno per mezzo del servizio postale alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento **"Avviso ad evidenza pubblica per l'affidamento di incarichi professionali di psicologo a supporto del servizio Tutela Minori"** e inserendo nella busta chiusa la documentazione richiesta. In caso di consegna a mano Ser.co.p. rilascerà adeguata certificazione atta a constatare la consegna del plico, che rimarrà chiuso, ma non avente validità certificativa/ispettiva del contenuto del plico medesimo. In caso di trasmissione a mezzo posta Ser.co.p. rilascerà esclusivamente la sottoscrizione della ricevuta di ritorno della raccomandata.

Ser.co.p. non risponde della mancata consegna o al mancato recapito della PEC per cause non imputabili all'Azienda. Ser.co.p. non sarà tenuta in alcun modo a verificare prima della scadenza del termine di invio la completezza della documentazione trasmessa. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.

La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva.

Modalità di selezione

Successivamente alla scadenza dei termini di presentazione delle manifestazioni di interesse, verrà nominata una Commissione valutativa che procederà alla valutazione delle candidature pervenute sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- **fino a 15 punti** per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali, in particolare prestate nell'ultimo triennio presso servizi analoghi a quello per cui è in corso la selezione. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione;
- **fino a 5 punti** per titoli scolastici e accademici: verranno valutati i titoli di studio scolastici e universitari posseduti. Verranno inoltre valutate relativamente all'ambito specialistico di interesse eventuali specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento.

In esito alla preselezione si individueranno i candidati che saranno invitati al colloquio orale. La graduatoria preselettiva sarà pubblicata sul sito internet www.sercop.it.

La prova consisterà in un colloquio che avrà ad oggetto la valutazione dei candidati con riferimento alle capacità, alle conoscenze teorico-pratiche ed alle caratteristiche personali funzionali a evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

I colloqui si svolgeranno presso la sede di SER.CO.P. in Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI) in date che saranno rese note sul sito internet aziendale (www.sercop.it) nei giorni successivi alla data di scadenza per la presentazione della domanda. La pubblicazione sul sito aziendale costituirà comunicazione ufficiale, per cui nessun avviso verrà inviato ai candidati.

I candidati convocati per il colloquio dovranno presentarsi il giorno della prova muniti di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Incarico professionale

A conclusione della procedura la Commissione provvederà a redigere l'elenco degli idonei. Ai candidati idonei sarà proposto, in un numero definito ragione delle esigenze di SER.CO.P., un contratto libero professionale.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda speciale.

Disposizioni finali

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 16 del CdA del 30 gennaio 2020. La partecipazione alla presente selezione costituisce tacita dichiarazione di presa visione e accettazione delle norme definite in detto Regolamento.



Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. Ser.co.p. si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio di non aggiudicare la selezione qualora alcun candidato non venga ritenuto idoneo.

Rho, 08/10/2021

Il Direttore
Dott. Guido Ciceri