



AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI AVVOCATO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI RISCOSSIONE COATTIVA

In esecuzione alla delibera del CDA n. 95 del 29/10/15, Sercop manifesta l'interesse alla raccolta di curricula per una selezione, attraverso procedura comparativa, per l'incarico professionale di avvocato esperto nell'espletamento della procedura per la riscossione coattiva.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda; coloro che manifesteranno disponibilità ed interesse all'incarico in oggetto non acquisiranno alcun diritto, neanche ad essere convocati a colloquio, a seguito dell'invio del curriculum.

Requisiti richiesti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento diritti civili e politici;
- c) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni richieste;
- d) non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- e) non essere incorso in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) non aver subito interdizione dai pubblici uffici;
- g) triennale esperienza nell'esercizio della professione di avvocato (iscrizione all'Ordine Professionale).

La nomina è ulteriormente condizionata alla sussistenza di requisiti soggettivi di eleggibilità, in particolare all'assenza di:

- a) conflitti di interesse, anche potenziali, con Sercop a. s. c. tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo;
- b) funzioni di amministrazione di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- c) decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta (c. d. patteggiamento), in Italia o all'estero, per delitti incidenti sulla moralità professionale;
- d) condanna, con sentenza anche non passata in giudicato, ad una pena che comporta l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data della scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione

Oggetto dell'incarico e competenze richieste al profilo professionale:

In relazione al ruolo posto a selezione il professionista dovrà possedere le seguenti competenze ed esperienze professionali:

- Esperienza nell'esercizio della professione di Avvocato, con particolare riferimento agli aspetti amministrativi e normativi connessi all'espletamento della procedura per la riscossione coattiva.

Scadenza presentazione domande:

Ore 12.00 del 1 Febbraio 2016.



Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre il predetto termine, indipendentemente dalla data di spedizione.

Modalità di presentazione:

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modulo scaricabile dal sito, dovrà essere inviata a Sercop a. s. c., Via dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI) tramite raccomandata A/R.

Alla domanda i candidati dovranno unire curriculum vitae in formato UE debitamente sottoscritto. ***I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.***

Le domande potranno anche essere inoltrate a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo sercop@legalmail.it, sempre allegando curriculum vitae in formato UE.

Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande presentate oltre la scadenza indicata.

Modalità di selezione:

La commissione effettuerà la selezione dei curricula comparando il profilo professionale che emerge con quello necessario all'Ente.

I criteri di valutazione dei curricula sono i seguenti:

- max 10 punti per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale avendo a riferimento l'ambito di attività della posizione oggetto del bando ed attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali strettamente attinenti la posizione ricercata, prestate in particolare nell'ultimo triennio. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione, anche mediante produzione di documentazione aggiuntiva allegata alla domanda;
- max 4 punti per titoli accademici e di studio: verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti. Verranno inoltre valutate: specializzazioni, pubblicazioni e partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti all'oggetto del bando;
- max 6 punti per il curriculum professionale: verrà valutato il complessivo curriculum, anche con riferimento ad elementi non valutati nella categoria "titoli di servizio", con attenzione alle attività svolte che, per loro connessione, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali richieste al profilo ricercato (tale valutazione è formulata ad insindacabile giudizio della commissione)

La valutazione comparativa del curriculum potrà eventualmente essere integrata da un colloquio. **Il nominativo degli ammessi al colloquio, nonché l'elenco dei candidati idonei, saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione dell'elenco sul sito www.sercop.it alla sezione: Gare Selezioni.**

L'invio del c. v. non comporta l'acquisizione di alcun diritto, neanche di essere convocati a colloquio.

L'interessato dovrà presentarsi all'eventuale colloquio munito di carta d'identità o altro documento d'identità personale.

La mancata presentazione al colloquio costituirà tacita rinuncia alla selezione.

Qualora la commissione non ritenga di rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà al conferimento dell'incarico.

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento Consortile di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione del CDA n. 2 del 4 marzo 2008.

Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Nella domanda di partecipazione il/la professionista deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Sercop per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda speciale.



Modalità di affidamento dell'incarico:

L'affidamento dell'incarico avverrà a mezzo di Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di Sercop, su proposta della Commissione di valutazione. In sede di nomina, il Consiglio di Amministrazione determinerà altresì la durata dell'incarico ed il relativo compenso.

La comunicazione per l'attribuzione dell'incarico avverrà tramite comunicazione scritta.

Il Direttore

Guido Ciceri

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "G. Ciceri", written over the printed name.