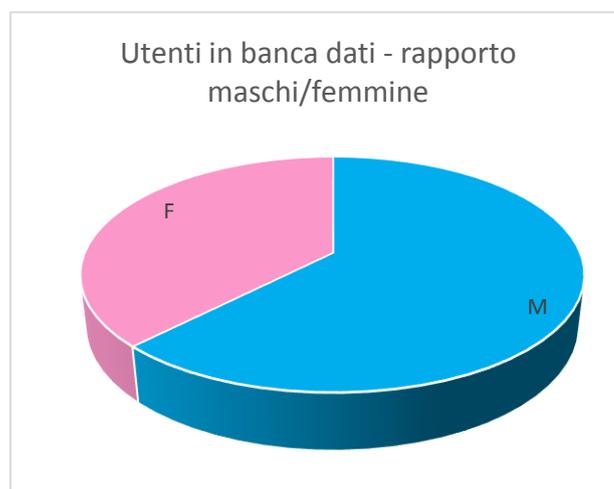


REPORT SERVIZIO INSERIMENTI LAVORATIVI ANNO 2015

UTENTI IN BANCA DATI AL 31/12/2015

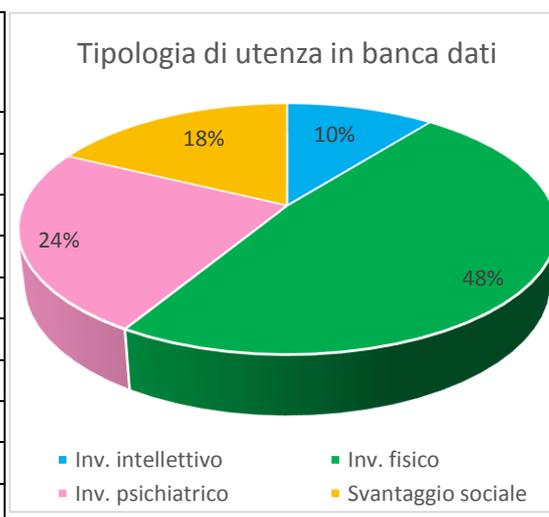
	Totali	Maschi	Femmine
Arese	30	16	14
Cornaredo	38	24	14
Lainate	69	34	35
Nerviano	33	22	11
Pero	24	18	6
Pogliano M.se	9	6	3
Rho	163	107	56
Settimo M.se	16	13	3
Vanzago	24	13	11
TOTALE	406	253	153



39 gli utenti dimessi dalla banca dati nel corso del 2015.

TIPOLOGIA DI UTENZA IN BANCA DATI

	Inv. intellettuale	Inv. fisico	Inv. psichiatrico	Svantaggio sociale
Arese	3	13	12	2
Cornaredo	4	25	4	5
Lainate	7	45	13	4
Nerviano	5	17	8	3
Pero	2	13	6	3
Pogliano M.se	1	2	6	0
Rho	16	65	37	45
Settimo M.se	2	7	5	2
Vanzago	3	8	5	8
TOTALE	43	195	96	72



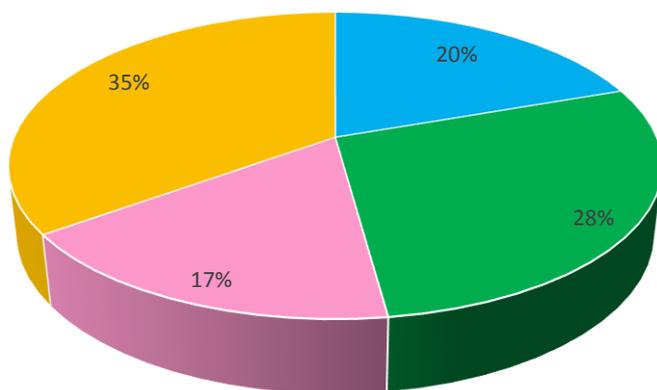
UTENTI CON PERCORSO ATTIVO (INCLUSI I TIROCINI) NEL 2015: PER COMUNE E FASCE D'ETÀ

	Totali	15-18	19-25	26-45	46-64
Arese	5	0	2	2	1
Cornaredo	10	1	4	5	0
Lainate	12	0	3	5	4
Nerviano	14	0	0	12	2
Pero	12	0	1	2	9
Pogliano M.se	2	0	1	0	1
Rho	91	0	20	37	34
Settimo M.se	3	0	3	0	0
Vanzago	14	0	3	7	4

UTENTI CON PERCORSO ATTIVO NEL 2015: PER COMUNE E TIPOLOGIA

	Totali	Inv. intellettuale	Inv. fisico	Inv. psichiatrico	Svantaggio sociale
Arese	5	3	1	1	0
Cornaredo	10	5	3	1	1
Lainate	12	3	6	1	2
Nerviano	14	4	4	4	2
Pero	12	1	1	2	8
Pogliano M.se	2	1	0	1	0
Rho	91	12	24	14	41
Settimo M.se	3	1	2	0	0
Vanzago	14	2	5	4	3
TOTALE	163	32	46	28	57

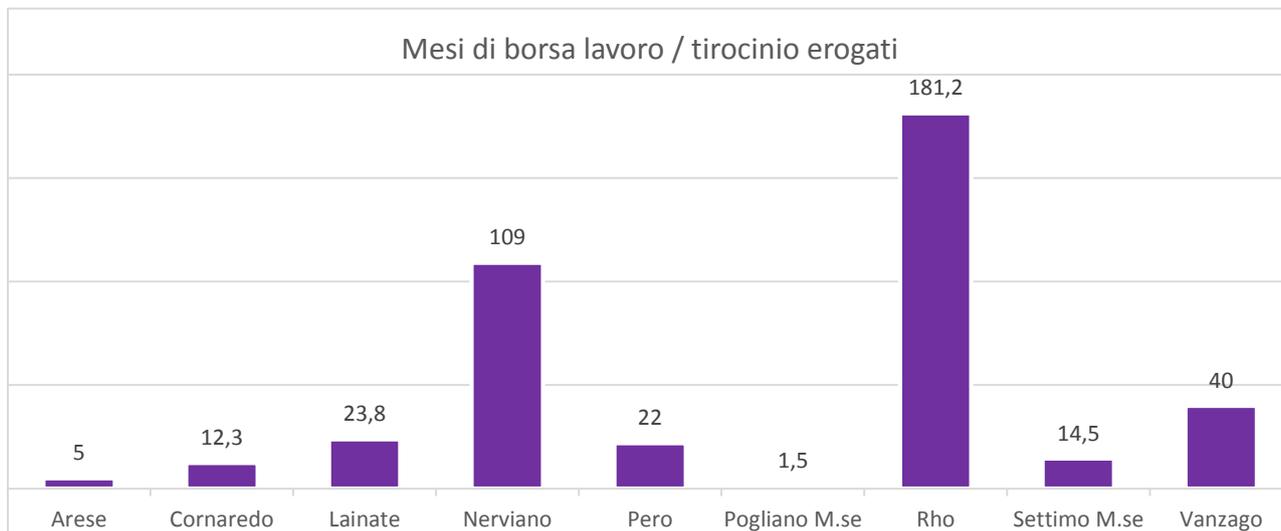
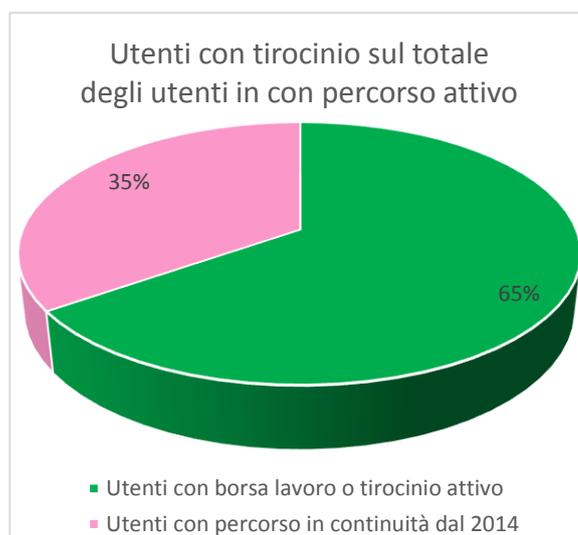
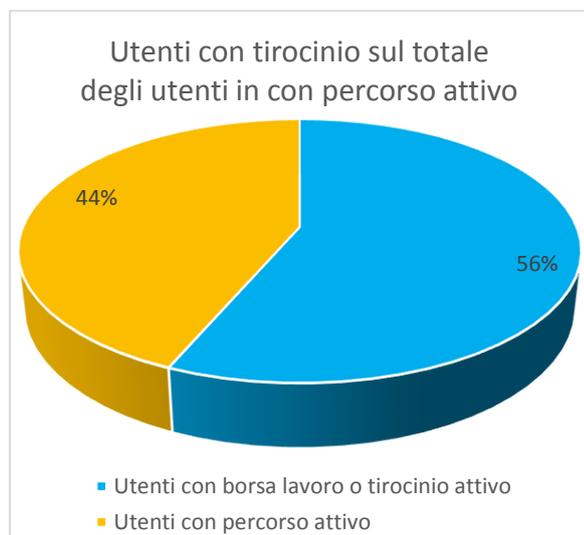
Tipologia di utenza con percorso attivo



■ Inv. intellettuale ■ Inv. fisico ■ Inv. psichiatrico ■ Svantaggio sociale

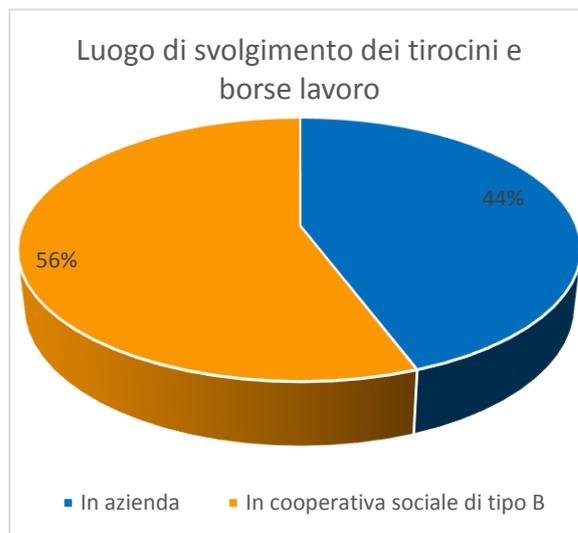
LE BORSE LAVORO E I TIROCINI LAVORATIVI

Comune	2015		
	Utenti con borsa lavoro o tirocinio attivo	Di cui: con percorso in continuità dal 2014	Mesi di borsa lavoro / tirocinio erogati
Arese	3	0	5,0
Cornaredo	5	2	12,3
Lainate	5	2	23,8
Nerviano	13	0	109,0
Pero	6	4	22,0
Pogliano M.se	1	0	1,5
Rho	49	18	181,2
Settimo M.se	2	2	14,5
Vanzago	8	4	40,0
TOTALE	92	32	409,3



LUOGO DI SVOLGIMENTO BORSE LAVORO E TIROCINI LAVORATIVI

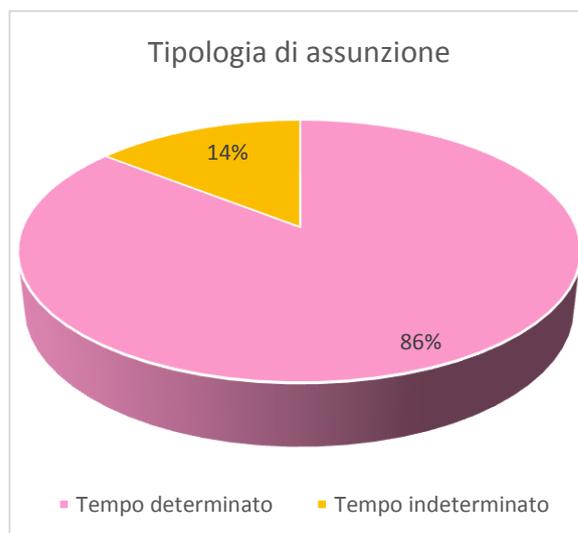
	Totali	In azienda	In cooperativa sociale tipo B
Arese	3	2	1
Cornaredo	5	1	4
Lainate	5	2	3
Nerviano	13	0	13
Pero	8	4	4
Pogliano M.se	1	0	1
Rho	52	29	23
Settimo M.se	2	2	0
Vanzago	8	3	5
TOTALI	97	43	54



NB: un utente può fare più di un tirocinio

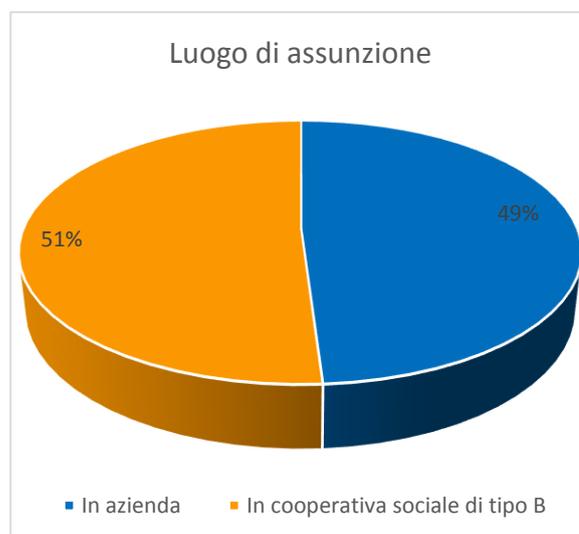
INSERIMENTI LAVORATIVI: ASSUNZIONI

	Totali	Tempo determinato	Tempo indeterminato
Arese	1	1	0
Cornaredo	2	2	0
Lainate	4	4	0
Nerviano	2	2	0
Pero	2	1	1
Pogliano M.se	0	0	0
Rho	36	31	5
Settimo M.se	0	0	0
Vanzago	2	1	1
TOTALI	49	42	7



LUOGO DI ASSUNZIONE

	Totali	In azienda	In cooperativa sociale tipo B
Arese	1	1	0
Cornaredo	2	1	1
Lainate	4	3	1
Nerviano	2	0	2
Pero	2	1	1
Pogliano M.se	0	0	0
Rho	36	17	19
Settimo M.se	0	0	0
Vanzago	2	1	1
TOTALI	49	24	25



DETTAGLIO ASSUNZIONI

Ruoli ricoperti	Ragione sociale	Assunti
Settore alimentare (barista, aiuto cuoco)	Coop. Futura, Elior	2
Impiegato, reception, Amministrazione	Pubblicità, Coop. Factory, Ernst & Young, Krugg, Madic Air, Astra Soccorso, Azienda Ospedaliera, Mauden SPA, In Too, Dooc S.r.l.	10
Addetti Pulizie	Coop. Portico, Coop. Il Grappolo, Coop. GP11, Ecoglobal Sistem	8
Manutenzione del Verde, Pulizia Parchi	Gesem; Consorzio Stabile 3M, Carmine Marrone fu Carmine S.r.l. Coop. Futura	18
Progettista Meccanico	Trasmetal	1
Vigilante attraversamento pedonale	Coop. Il Grappolo	4
Autista	Coop. Il Grappolo, Demo Edil	2
Custode	Coop. Portico	4
TOTALE degli ASSUNTI nel 2015		49

RELAZIONE ANDAMENTO DEL SERVIZIO NEL CORSO DELL'ANNO

L'anno 2015 è stato caratterizzato, da un punto di vista organizzativo, dall'ingresso nel servizio di un nuovo comune: Nerviano è infatti diventato socio di Sercop dal primo gennaio 2015 conferendo anche la gestione del servizio di inserimenti lavorativi.

Dagli ultimi mesi dell'anno precedente ci si è occupati, con l'intera équipe, del passaggio di consegne dei singoli casi, provvedendo a conoscere le persone e ad inserirle in percorsi dedicati.



Ottima la relazione con le assistenti sociali del comune che anche nel corso dell'anno hanno saputo condividere al meglio con gli operatori NIL i processi legati agli inserimenti al lavoro.

Dal punto di vista del mercato del lavoro, si è riscontrata nell'anno una timida ripresa, che si è ripercossa positivamente sul servizio con una lenta crescita delle postazioni reperite presso le aziende profit.

È migliorata la cultura circa la L.68/99, le aziende, quindi, conoscono maggiormente gli strumenti messi a loro disposizione per ottemperare all'obbligo previsto dalla legge, con la conseguenza che nell'anno 2015 si registra un aumento degli inserimenti legati all'Art. 14. Tale articolo della legge 68/99 consente alle aziende di ottemperare all'obbligo cedendo una parte della propria lavorazione ad una cooperativa sociale, che si impegna ad assumere, sulla postazione in oggetto, una persona disabile che per legge viene "scomputata" dalla quota d'obbligo dell'azienda committente.

Si registra sul mercato una forte aggressività delle divisioni Diversity Talent delle agenzie per il lavoro profit, che si pongono come concorrenti negli inserimenti lavorativi e per il sistema dotale connesso. La scelta del servizio è stata quindi quella di creare delle connessioni con queste realtà al fine di favorire ulteriormente gli utenti in carico.

Anche nel 2015, al fine di alleggerire i costi di gestione dei percorsi proposti agli utenti in carico, il servizio ha partecipato con successo all'erogazione di percorsi finanziati dal Piano Provinciale per l'occupazione dei disabili - Emergo, volti all'inserimento e al mantenimento del posto di lavoro per utenza disabile.

Sono stati infine erogati, in forma sperimentale, brevi corsi di orientamento e formazione per gruppi ristretti di utenti. Tale esperienza si è conclusa positivamente e quindi sarà replicata nell'anno 2016.