

SCHEDA a - per i passaggi nell'ambito della categoria A

N.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	GLOSSARIO	VALORE DEL SOTTOELEMENTO	V.M.P.
1	Risultati ottenuti	<ul style="list-style-type: none"> Scheda di valutazione: punteggio per progressione 	<ul style="list-style-type: none"> Percentuale Punteggio Risultati 350=100=20 	20
2	Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche conseguente a percorsi formativi e di aggiornamento	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione: Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> Iniziativa personale v.m.p. 4 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	10
		<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 6 così suddivisi: <ul style="list-style-type: none"> - Corsi di formazione/aggiornamento <ul style="list-style-type: none"> - senza prova finale <ul style="list-style-type: none"> ▪ superiore a 5 ore e fino a 10 ore = 0,5 ▪ superiore a 10 ore = 1 - con prova finale <ul style="list-style-type: none"> ▪ superiore a 5 ore e fino a 10 ore = 1 ▪ superiore a 10 ore = 1,5 	
3	Qualità delle prestazioni individuali	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE: Punteggio scheda di valutazione del seguente fattore: <ul style="list-style-type: none"> - Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 13 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	13
4	Esperienza acquisita	<ul style="list-style-type: none"> Prestazioni rese presso Sercop nella stessa categoria 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 44 <ul style="list-style-type: none"> - punti 11 per anno 	44
5	Impegno dimostrato nella prestazione individuale	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione: Impegno dimostrato nella prestazione individuale 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 13 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	13

SCHEDA b – per i passaggi alla prima posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali della categoria B e C

N.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	GLOSSARIO	VALORE DEL SOTTOELEMENTO	V.M.P.
1	Risultati ottenuti	<ul style="list-style-type: none"> Scheda di valutazione: punteggio per progressione 	<ul style="list-style-type: none"> Percentuale Punteggio Risultati 350=100=30 	30
2	Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche conseguente a percorsi formativi e di aggiornamento	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione: Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> Iniziativa personale v.m.p. 10 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	12
		<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 2 così suddivisi: <ul style="list-style-type: none"> - Corsi di formazione/aggiornamento <ul style="list-style-type: none"> - senza prova finale <ul style="list-style-type: none"> ▪ superiore a 5 ore e fino a 10 ore = 0,5 ▪ superiore a 10 ore = 1 - con prova finale <ul style="list-style-type: none"> ▪ superiore a 5 ore e fino a 10 ore = 1 ▪ superiore a 10 ore = 1,5 	
3	Qualità delle prestazioni individuali	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE: Punteggio scheda di valutazione dei seguenti fattori: <ul style="list-style-type: none"> - Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo - Capacità di relazionarsi con utenti e colleghi comprendendone i bisogni 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 35 (di cui v.m.p. 20 per autonomia e v.m.p. 15 per capacità di relazione) <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	35
4	Esperienza acquisita	<ul style="list-style-type: none"> Prestazioni rese presso Sercop nella stessa categoria 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 8 <ul style="list-style-type: none"> - punti 1 per anno 	8
5	Impegno dimostrato nella prestazione individuale	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione: Impegno dimostrato nella prestazione individuale 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 15 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	15

SCHEDA c – per i passaggi alla seconda posizione economica ed ulteriori, successive ai trattamenti tabellari iniziali della categoria B e C

N.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	GLOSSARIO	VALORE DEL SOTTOELEMENTO	V.M.P.
1	Risultati ottenuti	<ul style="list-style-type: none"> Scheda di valutazione: punteggio per progressione 	<ul style="list-style-type: none"> Percentuale Punteggio Risultati 350 = 100= 30 	30
2	Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche conseguente a percorsi formativi e di aggiornamento	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione: Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento Prestazioni rese presso Sercop nella stessa categoria 	<ul style="list-style-type: none"> Iniziativa personale v.m.p. 10 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% v.m.p. 5 così suddivisi: <ul style="list-style-type: none"> - Corsi di formazione/aggiornamento <ul style="list-style-type: none"> - senza prova finale superiore a 5 ore e fino a 10 ore = 0,5 - superiore a 10 ore = 1 - con prova finale superiore a 5 ore e fino a 10 ore = 1 - superiore a 10 ore = 1,5 v.m.p. 3: Esperienza lavorativa nella stessa categoria di appartenenza presso Sercop <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 per anno 	18
3	Qualità delle prestazioni individuali	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE: Punteggio scheda di valutazione dei seguenti fattori: <ul style="list-style-type: none"> - Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo - Capacità di relazionarsi con utenti e colleghi comprendendone i bisogni - Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 40 (di cui v.m.p. 20 per autonomia, v.m.p. 10 per capacità di relazione e v.m.p. 10 per competenza) <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	40
4	Impegno dimostrato nella prestazione individuale	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione: Impegno dimostrato nella prestazione individuale 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 12 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	12

SCHEDA d – per i passaggi all’ultima posizione economica delle categorie B e C, nonché per tutte le progressioni della categoria D

N.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	GLOSSARIO	VALORE DEL SOTTOELEMENTO	V.M.P.
1	Risultati ottenuti	<ul style="list-style-type: none"> Scheda di valutazione: punteggio per progressione 	<ul style="list-style-type: none"> Percentuale Punteggio Risultati 350 = 100 = 35 	35
2	Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche conseguente a percorsi formativi e di aggiornamento	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione: Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro Partecipazione a corsi di formazione o aggiornamento 	<ul style="list-style-type: none"> Iniziativa personale v.m.p. 15 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% v.m.p. 5 così suddivisi: <ul style="list-style-type: none"> - Corsi di formazione/aggiornamento <ul style="list-style-type: none"> - senza prova finale superiore a 5 ore e fino a 10 ore=0,5. superiore a 10 ore = 1 - con prova finale superiore a 5 ore e fino a 10 ore = 1 superiore a 10 ore = 1,5 	20
3	Qualità delle prestazioni individuali	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE: Punteggio scheda di valutazione dei seguenti fattori: <ul style="list-style-type: none"> - Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo - Capacità di relazionarsi con utenti e colleghi comprendendone i bisogni - Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall’utenza - Flessibilità nelle situazioni di emergenza 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 35 (di cui v.m.p. 10 per autonomia, v.m.p. 10 per capacità di relazione, v.m.p. 10 per competenza e v.m.p. 5 per flessibilità) <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	35
4	Impegno dimostrato nella prestazione individuale	<ul style="list-style-type: none"> AREA COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI RIFERITI ALLE ATTIVITÀ ORDINARIE - Punteggio scheda di valutazione – Impegno dimostrato nella prestazione individuale 	<ul style="list-style-type: none"> v.m.p. 10 <ul style="list-style-type: none"> - Valore 1, 2, 3 = 0% - Valore 4 = 25% - Valore 5 = 50% - Valore 6 = 75% - Valore 7 = 100% 	10